



भारत का यज्ञापत्र The Gazette of India

प्राधिकार में प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

ल. 291

नहीं दिल्ली, शनि शार, जूलाई 21, 1990/आषाढ़ 30, 1912

No. 291

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 21, 1920/ASADHA 30, 1912

पृष्ठ भाग परें बिल्ड पैज़ मस्ता ही जाती है जिसमें यह पहला संकलन के लाए रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रका भौतिक्य को छोड़ दर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों के छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विभिन्न एवं स्थाय संशोधन

(त्र्याय विभाग)

ਜਾਈ ਦਿਲਾਂਦੇ, 11 ਅਕਤੂਬਰ, 1990

भा. फा. नि. 426.—उच्च न्यायालय न्यायाधीश (देश की भर्ती) प्रधिनियम, 1954 (1954 का 28) की धारा 24 द्वारा प्रदत्त एकीयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा उच्च न्यायालय न्यायाधीश याकृत भला (नियम, 1956 में और संशोधन करते के लिए निम्नानुस्थित नियम बनाती है, अध्यातः—

- (1) ये नियम उच्च न्यायालय व्यायाधीश याक्षाभस्ता संशोधन नियम, 1990 कहलाएँ जा सकेंगे।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. द्वितीय (झी) के बाब नियम 7-मी में निम्नलिखित छाँड़ जोड़ा जाएगा,

प्रारंभिक —

(६) उन्हीं दर्गे पर एक मुश्ति स्थानांतरण प्रयुक्ति और फैकिय
भ्रता जो भारत वरकार में मविन का पदापारण करने वाले अधिकार
भारतीय सेवा अधिकारियों को देते हैं।”

[सं. / 24 30/88-न्याय]

नोट:—मूल नियम भारत के राजपत्र दिनांक 27 मध्यवर्ष, 1956
भाग-2, वर्ड-3 पृष्ठ 1782, अधिकृत संस्कारा.नि. 2401,
दिनांक 23 मध्यवर्ष, 1956 के तहत प्रकाशित हए थे।

(1) एस. आर. औ.	708 दिनांक	28-2-1957
(2) जी. एस. आर.	48 दिनांक	9-1-1959
(3) जी.एस.आर.	730 दिनांक	4-5-1965
(4) जी.एस.आर.	943 दिनांक	8-6-1966
(5) जी.एस.आर.	1768 विनांक	18-9-1968
(6) जी.एस.आर.	891 दिनांक	19-3-1969
(7) जी.एस.आर.	784 दिनांक	2-5-1970
(8) जी.एस.आर.	1539 विनांक	4-4-1971
(9) जी.एस.आर.	841 दिनांक	21-6-1972
(10) जी.एस.आर.	344(ई) दिनांक	12-5-1976
(11) जी.एस.आर.	991 दिनांक	28-7-1988
(12) जी.एस.आर.	372 दिनांक	23-3-1979
(13) जी.एस.आर.	870 दिनांक	5-8-1980
(14) जी.एस.आर.	1044 विनांक	23-9-1980

(15) जी.एस.भार.	360 दिनांक	10-3-1981
(16) जी.एस.भार.	532 दिनांक	27-5-1982
(17) जी.एस.भार.	887 दिनांक	15-10-1982
(18) जी.एस.भार.	1007 दिनांक	14-10-1985
(19) जी.एस.भार.	1194 (ई) दिनांक	7-11-1986
(20) जी.एस.भार.	295 (ई) दिनांक	18-12-1986
(21) जी.एस.भार.	635 दिनांक	27-7-1988
(22) जी.एस.भार.	914 (ई) दिनांक	6-9-1988

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 11th July, 1990

G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by Section 24 of the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954 (28 of 1954), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the High Court Judges Travelling Allowance Rules, 1956, namely :—

1. (1) These rules may be called the High Court Judges Travelling Allowance Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 7-C, after clause (d), the following clause shall be inserted, namely :—

"(e) a lump sum transfer grant and packing allowance at the same rates as are admissible to All India Service Officers holding the post of Secretary to the Government of India."

[No. 24/30/88-Jus.]

S. K. BOSE, Jt. Secy.

NOTE.—Principal rules published vide Notification No. S.R.O. 2401, dated 23rd October, 1956, Gazette of India, dated 27th October, 1956, Part II, Section 3, page 1762.

Subsequently amended by :

- (1) SRO 708, dated 28-2-1957
- (2) GSR 48, dated 9-1-1959
- (3) GSR 730, dated 4-5-1965
- (4) GSR 943, dated 8-6-1966
- (5) GSR 1768, dated 18-9-1968
- (6) GSR 891, dated 19-3-1969
- (7) GSR 784, dated 2-5-1970
- (8) GSR 1539, dated 4-4-1971
- (9) GSR 841, dated 21-6-1972
- (10) GSR 344(E), dated 12-5-1976
- (11) GSR 991, dated 28-7-1978
- (12) GSR 502, dated 23-3-1979
- (13) GSR 870, dated 5-8-1980
- (14) GSR 1044, dated 23-9-1980
- (15) GSR 360, dated 10-3-1981
- (16) GSR 532, dated 27-5-1982
- (17) GSR 887, dated 15-10-1982
- (18) GSR 1007, dated 14-10-1985
- (19) GSR 1194(E), dated 7-11-1986
- (20) GSR 1295(E), dated 18-12-1986
- (21) GSR 635, dated 27-7-1988
- (22) GSR 914(E), dated 6-9-1988

गृह मंत्रालय

(प्रपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)

नई दिल्ली, 19 जून, 1990

सा.का.नि. 427.—राष्ट्रपति, श्री आमन्द कुमार शर्मा, राष्ट्रीय प्रभिलेखागार के स्थायी माइक्रोफोटोग्राफिस्ट को प्रपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में शपथे 3000-100-3500-125-4500 के बेतनमान में सहायक निवेशक (फोटोग्राफी) के पद पर दिनांक 31-5-90 (पूर्वाहिन) से प्रगते आवेदन आरो होने तक नियुक्त करते हैं।

[सं. 1/6/90-म वि वि स]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Institute of Criminology and Forensic Science)

New Delhi, the 19th June, 1990

G.S.R. 427.—The President is pleased to appoint Shri A. K. Sharma a permanent Microphotographist of National Archives of India as Assistant Director (Photography) in the Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 3000-100-3500-125-4500 with effect from the forenoon of 31st May, 1990 until further orders.

[No. 1/6/90-ICFS]

सा.का.नि. 428.—राष्ट्रपति, श्री बी. लाल, स्थायी जी.ई.क्यू. श्री. शिमला (पु.भ.वि. झूरी) को प्रपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में शपथे 4500-150-5700 के बेतनमान में दिनांक 1-6-90 (पूर्वाहिन) से उनकी सेवा निवृति की तारीख 31-3-93 तक प्रपर निदेशक के पद पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त करते हैं।

[सं. 1/7/90-ग्र.वि.वि.सं.]

क० क० पूरी निदेशक

G.S.R. 428.—The President is pleased to appoint Shri B. Lal, (a permanent G.E.Q.D., BPR&D, Shimla) as Additional Director in the Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 4500-150-5700 on deputation basis with effect from the forenoon of 1st June, 1990 to the date of his superannuation i.e. 31-3-1992.

[No. 1/7/90-ICFS]

K. K. PURI, Director

कार्मिक, लोक शिकायत संचय वेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

सा.का.नि. 429.—भारतीय पुलिस सेवा (संघर्ष) नियमावली 1954 के नियम 4 के उन नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार अधिकार विभाग, गोवा और मिजोरम सरकारों के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संघर्ष पद संघर्ष का नियन्त्रण) विनियमावली, 1955 को और ग्रामीण संशोधित करते के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, भर्त्यतः

1. (1) हन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संघर्ष पद संघर्ष का नियन्त्रण) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 1990 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में हनके प्रकाशन की तारीख को पृष्ठत होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संबर्ग पद संक्षया का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "आधिक प्रदेश" शीर्षक तथा उसके अधीन आवे बाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—		
"भ्रष्टाचाल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र"		
"भ्रष्टाचाल प्रदेश, गोवा, मिजोरम, तथा संघ शासित क्षेत्र"		
प्रशासन के अधीन 87		
भ्रष्टाचाल प्रदेश सरकार के अधीन पद 10		
पुलिस महानिरीक्षक 1		
उप पुलिस महानिरीक्षक (रेंज) 1		
सहायक पुलिस महानिरीक्षक 1		
(जिला) पुलिस अधीक्षक 6		
प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल 1		

गोवा सरकार के अधीन पद 5		
पुलिस महानिरीक्षक 1		
पुलिस अधीक्षक 1		
पुलिस अधीक्षक (जिला) 1		
पुलिस अधीक्षक (प्रशिक्षण) 1		
पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) 1		

मिजोरम सरकार के अधीन पद 5		
पुलिस महानिरीक्षक 1		
सहायक पुलिस महानिरीक्षक 1		
पुलिस उप महानिरीक्षक (रेंज) 1		
पुलिस उप महानिरीक्षक (सी.आई.डी.) 1		
पुलिस अधीक्षक 3		
पुलिस अधीक्षक (अपराध) 1		
पुलिस अधीक्षक (विदेश गोवा/सी.आई.डी.) 1		
कमारेट, मिजोरम सशस्त्र पुलिस 1		

"संघ शासित क्षेत्र"	10	
विस्तृत प्रशासन के अधीन पद 5.3		
पुलिस आयुक्त 1		
अपर पुलिस आयुक्त (राष्ट्रपति का भवन मुरक्का) 1		
अपर पुलिस आयुक्त (रेंज) 2		
अपर पुलिस आयुक्त (प्रशिक्षण योजना, मोनीटरिंग कार्यालयन) 1		
अपर पुलिस आयुक्त प्रशासन 1		
अपर पुलिस आयुक्त (आतंक विरोध सेल) 1		
अपर पुलिस आयुक्त (मुरक्का सथा यातायात) 1		
अपर पुलिस आयुक्त (सशस्त्र पुलिस) 1		
अपर पुलिस आयुक्त (सी.आई.डी.) 1		

लक्ष्मीप्रसाद विनियमावली 1954 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनिधित्वित रिजर्व 3.5		
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अधीन चयन शीर्षक विवरण द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से 40		

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मर 1 और 2 में से 3 पदाकर)	82
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिसिद्धित रिजर्व 22	
6. छहटी रिजर्व और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत के हिसाब से 26	
 सीधी भर्ती के पद परोन्नति वाले तर 130	 40
 कुल प्रधिकृत पदों की संख्या 170	 —

(ब) "संघ राज्य क्षेत्र" शोधक तथा उसके अधीन उल्लिखित प्रविस्थियों को विलोपित किया जाएगा

टिप्पणी :- इस अधिसूचना के आधी होने से पूर्व, संघ राज्य धनों के संवर्ग में कुल प्रधिकृत पदों की संख्या 127 थी।

[स. 11052/9/89-आ. आ. स. (IIक)]

अमर प्रकाश, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी.—मूल नियमों की दिनांक 22-10-55 की का. नि. आ. स. 3351 की अधिसूचना द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में प्रकाशित किया गया था और बाद में इहाँ दिनांक 29-6-74 की सा. का. नि. स. 661, विनांक 14-4-76 की संख्या 294ई, दिनांक 1-7-78 की संख्या 249ई, विनांक 11-7-80 की संख्या 402ई, दिनांक 24-4-83 की संख्या 658 दिनांक 31-5-86 की संख्या 380 और विनांक 28-12-83 की संख्या 1222ई द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL,

P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 20th June, 1990

G. S. R. 429.—In the exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Govt. in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) regulations, 1955, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955

for the heading 'Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram Union Territories' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:-

"ARUNACHAL PRADESH — GOA—MIZORAM-UNION TERRITORIES"

POSTS UNDER THE GOVTs. OF ARUNACHAL PRADESH, GOA, MIZORAM AND UNION TERRITORIES 87

Posts under the Govt. of Arunachal Pradesh	10
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1
Assistant Inspector General of Police	1
Superintendents of Police (Districts)	6
Principal, Police Training College	1
	10
	—

Posts under the Govt. of Goa	5
Inspector General of Police	1
Superintendents of Police (Districts)	2
Superintendent of Police (Training)	1
Superintendent of Police (CID)	1
	5
	—

Posts under the Govt. of Mizoram	10
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1
Deputy Inspector General of Police, CID	1
Superintendents of Police	3
Assistant Inspector General of Police (Headquarters)	1
Superintendent of Police (Special Branch/CID)	1
Superintendent of Police (Crime)	1
Commandant, Mizoram Armed Police	1
	10
	—

"UNION TERRITORIES"		Deputy Commissioner of Police (Police Control Room)	1
Posts under the Delhi Administration	53	Additional Deputy Commissioners of Police	4
Commissioner of Police	1	Principal, Police Training School	1
Additional Commissioners of Police (Ranges)	2	Additional Deputy Commissioner of Police (Security)	2
Additional Commissioner of Police (Admn.)	1		_____
Additional Commissioner of Police (Security and Traffic)	1		53
Additional Commissioner of Police (Armed Police)	1		_____
Additional Commissioner of Police, CID	1	Posts under the Govt. of Pondicherry	3
Deputy Commissioner of Police (Head Quarters)	2	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Districts)	9	Senior Superintendent of Police (Head quarters)	1
Additional Commissioner of Police, (Rashtrapati Bhavan Security)	1	Senior Superintendent of Police (Crime & Intelligence)	1
Additional Commissioner of Police, (Training, Planning, Monitoring & Implementation) Delhi Police	1		_____
Additional Commissioner of Police (Anti-Terrorist Cell)	1	Posts under the Andaman and Nicobar Administration	4
Deputy Commissioners of Police (Special Branch)	2	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Special District Security)	1	Superintendents of Police (Districts)	2
Deputy Commissioner of Police, (Indira Gandhi International Airport)	1	Superintendent of Police (Armed & Bush Police)	1
Deputy Commissioner of Police (Crime and Railways)	1		_____
Deputy Commissioner of Police (Security)	1		4
Deputy Commissioner of Police (Traffic)	1	Post under the Chandigarh Adminis- tration	1
Deputy Commissioner of Police (Licensing)	1	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Crime Preventive)	1		_____
Deputy Commissioner of Police (Delhi Armed Police)	10	Post under the Lakshadweep Adminis- tration	1
Deputy Commissioner of Police (Anti-Corruption)	1	Superintendent of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Lines)	1		_____
Deputy Commissioner of Police (Vigilance)	1		87
Deputy Commissioner of Police (Rashtrapati Bhavan Security)	1	2. Central Deputation Reserve— 40% of 1 above	35
Deputy Commissioner of Police (Crime-women)	1	3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33-1/3% of 1 and 2 above	40
		4. Posts to be filled by Direct Re- cruitment (1+2-3)	82

5. Deputation Reserve @ 25% of 1 above	22
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of 1 above	26
Direct Recruitment Posts	130
Promotion posts	40
Total authorised strength	170

Note:- Prior to issue of this notification, the total authorised strength of the 127.

[No. 11052/9/89-AIS, II (A)]

CHANDER PARKASH, Desk Officer

Foot Note:

Principal Regulations were published vide notification No. SRO 335Ldt. 22-10-55 in Part II Section 3(i) of Extra-ordinary Gazette of India and were subsequently amended vide GSR No. 661, 294E, 349E, 402E, 658, 380 and 1222E dated 29-6-74, 14-4-76, 1-7-78, 11-7-80, 24-4-83, 31-5-86 and 28-12-88 respectively.

नई विली, 2 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 430—अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अधिकारी भारतीय सेवा (मूल्य एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखिकाएं) नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अधार्त् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिकारी भारतीय सेवा (मूल्य एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखिकाएं) संशोधन नियमावली, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1989 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. अधिकारी भारतीय सेवा (मूल्य एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखिकाएं) नियमावली, 1958 में नियम 19-ख में नियम 19-ख में "सेवा के किसी सदस्य की मूल्य पर" शब्दों के पश्चात् तथा "राशि प्राप्त करने के हकदार व्यक्ति" शब्दों के पहले, "30 सितम्बर, 1991 को या उससे पहले तथा वह जिन पर नियम 19-ख सागू नहीं होता है" शब्दों, आंकड़ों तथा प्रश्नों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) नियम 19-ख के पश्चात् निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा; अधार्त् :—

"19-ख सेवा के सदस्यों के लिए जमा-सम्बद्ध जीवन बीमा संशोधित योजना—सेवा के किसी सदस्य की मूल्य होने पर, अधिकारी भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियमावली, 1955 के अधीन भविष्य निधि में उस सदस्य के खाते में जमा राशि को पाने आले हकदार व्यक्ति को ऐसे किसी सदस्य की मूल्य के तत्काल पूर्णगामी तीन वर्षों के

दौरान उक्त राशि में बकाया औसत के बराबर अतिरिक्त राशि मंजूर की जाएगी, जिसके बाहर किसी भी समय उक्त राशि में रोकड़ जमा 12,000 रुपयों से कम नहीं होता है।

(क) मूल्य के मास के पूर्ववर्ती 3 वर्षों के दौरान किसी भी समय उक्त राशि में रोकड़ जमा 12,000 रुपयों से कम नहीं होता है।

(ख) इस नियम के प्रधीन देय अतिरिक्त राशि 30,000 रुपयों से अधिक नहीं होती।

(ग) सेवा के सदस्य की मूल्य के समय उसकी कम से कम 5 वर्ष की सेवा होनी चाहिए।

टिप्पण 1.—सेवा के सदस्य की जिस माह में मूल्य हुई थी, उस माह से पूर्ववर्ती प्रत्येक 36 माह के अन्त में, उसके भविष्य निधि खाते में जमा शेष राशि के आधार पर औसत जमा राशि का हिसाब लगाया जाएगा। इस राशि के उद्देश्य के लिए और खण्ड (क) में निर्धारित बकाया राशि की जोड़ के लिए भी,

(i) मार्च के अन्त की शेष राशि में अधिक भारतीय सेवा (भविष्य निधि नियमावली, 1955) के नियम 9 के अधीन जमा राशि का व्याप्त शामिल होगा; और

(ii) यदि उक्त 36 माह के अन्त का मार्च माह महीना न हो, तो उक्त अन्तिम माह के अन्त तक की शेष राशि में वित्तीय वर्ष जिसमें मूल्य होती है के प्रारम्भ से लेकर उक्त अन्तिम मास तक की अवधि का व्याप्त शामिल होगा।

टिप्पण 2.—इस योजना के प्रधीन भूततान पूर्ण रूपयों में होगा। यदि देय राशि में रूपये के अंश शामिल हैं तो इसे नजदीकी पूर्णांक बना दिया जाएगा (50 पैसे या इससे ऊपर की गणना प्रगते उच्चतर रूपये के रूप में होती है)।

टिप्पणी 3—इस योजना के प्रधीन देय किसी राशि का स्वरूप जीवन बीमा राशि के समान है और इसलिए, भविष्य निधि प्रशिनियम 1925 (1925 का अधिनियम वा) की धारा 3 द्वारा वी-गई सांविधिक सुरक्षा इस योजना के प्रधीन देय राशियों पर लागू नहीं होती है।

[स. 25011/25/89-म.भा.से (II)]

पो.-एम.—सारायणन, नियेशक

व्याख्यात्मक टिप्पणी:

सेवा के सदस्यों के लिए जमा राशि संबद्ध बीमा जोड़न संशोधित योजना 1-1-89 से भूतलक्षी प्रभाव से लागू की जा रही है और नियम 19-ख के रूप में प्रस्ताव्यापित की जा रही है। अधिकारी भारतीय सेवा सं—(मूल्य एवं सेवा निवृत्ति) नियमावली, 1958 को भूतलक्षी संशोधन देने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी—ये मूल्य नियम, भारत के राजपत्र 1958 (भासाधारण) भाग-II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 18-8-58 की सा.का.नि. 728 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। इन्हें निम्नलिखित अधिक सूचना द्वारा दाव में संशोधित किया गया है :—

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	दिनांक
1.	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66

8.	590	30-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	20-7-74
11.	946	7-9-74
12.	275	24-1-75
13.	724	14-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2635	8-11-75
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1558	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	924	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	20-1-79
36.	161	3-2-79
37.	372	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-5-80
42.	546	17-5-80
43.	978	27-9-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	30-7-83
49.	712	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	30-4-88
55.	567	16-7-80
56.	91	25-2-89

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the first January, 1989.

2. In the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, (i) in rule 19-B, in the opening paragraph, after the words "on the death of a member of the service" and before the words "the persons entitled to receive the amount", the words, figures and letters "on or before the 30th September, 1991 and to whom rule 19-BB does not apply" shall be inserted;

(ii) after rule 19-B, the following rule shall be inserted namely :—

"19-BB Deposit-linked Insurance Revised Scheme for member of the service, the person entitled to member of the service, the person entitled to receive the amount standing to the credit of the member in the provident fund under the All India Services (Provident Fund) Rules 1955, shall be sanctioned an additional amount equal to the average balance in the said account during the 3 years immediately preceding the death of such member, subject to the fulfilment of the following conditions, namely :—

- (a) the balance in the said account should not have fallen below Rs. 12,000 at any time during the 3 years preceding the month of death;
- (b) the additional amount payable under this rule shall not exceed Rs. 30,000;
- (c) the member of the service had put in at least 5 years of service at the time of his/her death.

Note.—1. The average balance shall be worked out on the basis of the balance at the credit of the member of end of each of the 36 months preceding the month end of each of the 36 months preceding the month in which the death occurs. For this purpose, as also for checking the minimum balance prescribed in clause (a);

- (i) the balance at the end of March shall include the interest credited under rule 9 of the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955; and
- (ii) if the last of the aforesaid 36 months is not the month of March, the balance at the end of said last month shall include interest in respect of the period from the beginning of the financial year in which death occurs to the end of the said last month.

Note—2. Payment under this scheme shall be in whole rupees. If an amount due includes a fraction of a rupee it shall be rounded to the nearest rupee (50 paise or above counting as the next higher rupee).

Note—3. Any sum payable under this scheme is in the nature of insurance money and, therefore, the statutory protection given by section 3 of the Provident Fund Act, 1925 (Act 19 of 1925) does not apply to sums payable under this scheme".

[No. 25011/25/89-AIS.(II)]
P.N. NARAYANAN, Director

EXPLANATORY NOTE :

The Deposit-linked Insurance Revised Scheme for members of the services is being introduced retrospectively from 1-1-89 and is being inserted as rule 19-BB. No officer is likely to be adversely affected by the retrospective amendments to the All India Service (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. GSR 728 dated 18-8-58, Gazette of India 1958 (extraordinary)-Part-II Section 3, sub-section (1). They have subsequently been amended by the following notification :

S.N.	G.S.R.N.	Date
1.	56	04.04.64
2.	57	03.04.65
3.	58	03.04.65
4.	529	03.04.65
5.	572	17.04.65
6.	715	12.02.65
7.	95	7.02.66
8.	590	31.03.68
9.	687	06.07.74
10.	755	10.07.74
11.	946	07.09.74
12.	27(E)	24.01.75
13.	724	14.06.75
14.	264	13.08.75
15.	635	08.1.75
16.	1031	11.2.75
17.	128	31.0.76
18.	196	14.02.76
19.	316	06.03.76
20.	504	10.04.76
21.	758	05.06.76
22.	757	05.06.76
23.	18	14.08.76
24.	1765	25.2.76
25.	579	07.05.77
26.	830	02.07.77
27.	831	02.07.77
28.	1598	26.11.77
29.	1700	24.12.77
30.	752	18.01.78
31.	753	8.02.78
32.	450	09.04.78
33.	94	12.07.78
34.	922	22.07.78
35.	214	20.01.79
36.	161	03.02.79
37.	373	03.02.79
38.	1151	15.09.79
39.	191	21.10.79
40.	512	01.05.80
41.	545	17.05.80
42.	546	17.05.80
43.	978	27.09.80
44.	248	07.03.81
45.	76	14.03.81
46.	705	01.08.81
47.	93	09.01.83
48.	557	30.07.83
49.	72	01.10.83
50.	33	21.01.84
51.	559	15.06.85
52.	813	31.08.85
53.	775	22.05.87
54.	343	30.04.88
55.	567	16.07.88
56.	91	25.02.89e

उत्तरी भारत

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1990

सा.फा.नि. 431—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 16 अधिसूचना संख्या सा.फा.नि. 443(अ) के साथ पठित अधिनियम, 1956 (1956 क। 1) की भारत 594 की उपबारा (i) के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शर्तों का प्रयोग करते हुए, तथा

भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनाक 4 प्रक्षेत्र, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.फा.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना द्वारा गया है) में आंशिक उपालेखण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह नियमण देता है कि मैसैस कार्यालय कम्पनी इसके बाद कम्पनी द्वारा गया है) के मामले में यह एक विवेची कम्पनी होने पर उक्त भारत 594 की उपबारा (1) के अंडे (क) की उपबारा और जीसी फ़ि वे किसी विवेची कम्पनी पर नगू दोरे के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपलब्धित की गई है, निम्नलिखित अपवाहों सभा उपबन्धों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-90 एवं 31-3-91 को वित्तीय वर्षों को बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखालों के संबंध में भारत में सम्बित कम्पनी रजिस्ट्रेशन को नियमिति की तात्प्रति प्रस्तुत करें तो उक्त भारत 594 की उपबारा (1) के अंडे (अ) के उपबन्धों का पर्याप्त प्रत्यापालन द्वारा समझा जायेगा:—

(i) भारतीय व्यापार द्वारा प्रदत्येषु तथा किये गये सुनानों का विवरण पद विस्तार प्राप्तिकरण (i) अधिनियम की भारत 592 की उपबारा (1) के अंडे (अ) के अन्तर्गत प्रादेशिक को सेवा स्थोल करने के लिए प्राधिकृत किसी डिविजन, अथा (2) भारत में कार्यरत व्यापारित सेवागाल द्वारा की गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में व्यापारित सेवागाल द्वारा किसी विवेची कम्पनी के परिस्वत्तियों तथा देवतालों का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित अवक्षिप्तों के द्वारा विवित दृष्टान्तस्थित उत्त भाग्य का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90 एवं 31-3-91 को सनात्प वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के प्राविष्ट से,

[संख्या 50/13/90-सी. एल.-II]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. KAJIMA CORPORATION (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90 and 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90 & 31-3-91.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/13/90-CL.III]

सा.का.नि. 432.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 मार्चूबर, 1972 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के माध्यम से पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) को धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रकल्प एवं कार्यों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद प्रधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उत्तराधिकार करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैमसं बोल्कर स्टेपिं बायोर भारतियोज नोइस्ट्रेट बोर्ड यो (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी फ़हा गया है) के मामले में यह एक दिवेशी कम्पनी पर होने उत्तर धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) को अपेक्षाएं ऐसो कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू नहीं के संबंध में प्रधिसूचना द्वारा उत्तराधिकार की गई है, निम्नलिखित अवधारणों तथा उत्तराधिकारों के अंतर्गत रहते हुए समझा जायेगा:—

वह कम्पनी 31-3-90 को विस्तीर्ण वर्षों को बात। प्रति भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में भवित्व कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रस्तुत करें तो उत्तर धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपर्यन्त कार्यों का परिपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शास्त्र द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पक्ष जिसका प्रमाणोकरण (i) अधिनियम को धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के जनरल आवेदिका की सेक्टर स्वीकार करते के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासक प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रधानित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशांतरों का विवरण तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस प्राप्ति का प्रमाण पक्ष कि कम्पनी ने 31-3-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। ||

कम्पनी विधि बोर्ड के भादेश से,

[संख्या 50/10/90-सी. एल-II]

के. एम. गुप्ता, अधिकारी कम्पनी विधि बोर्ड

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. VOLKER STEVIN BAGGER-MAATSCHAPPIJ NEDERLAND B.V. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

1789 GI/90—2

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1990.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/10/90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy. to the Company Law Board.

कर्जी संत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 1990

सा.का.नि. 433.—केन्द्रीय सरकार, आत्र प्रौद्योगिकी (विभिन्न विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 9 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम को हिंदीय अनुसूची का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अनुसूची में, मद 11 के उपन्याद (5) के नामे "गोर कोकारी कोयला प्रेड लू" के बाद "लिनाहट" अन्तःस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. 48024/1/89-सी.एम.एल]

ह. मो. पट्टनायक, निदेशक

पाद टिप्पण:—

मूल विधान समय-समय पर निम्नलिखित सा.का.नि द्वारा संशोधित किया गया:—

1. का.आ.सं. 912 तारीख 19-2-1971.
2. सा.का.नि.सं. 65 तारीख 21-12-1971.
3. सा.का.नि.सं. 407(अ) तारीख: 14-7-1975.
4. सा.का.नि.सं. 63(अ) तारीख 12-2-1981.
5. सा.का.नि.सं. 458(अ) तारीख 5-5-1987.

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 27th June, 1990

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 9 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following amendment in the Second Schedule to the said Act, namely:—

In the said Schedule, under item 11, sub-item (v), after "Non-coking coal Grade G", insert "Lignite."

[F. No. 48024/1/89-CML]

H. M. PATTNAIK, Director

Foot Note :

Principal Legislation was amended by the following GSR from time to time:—

1. S.O. No. 912 dated 19-2-1971
2. G.S.R. No 65 dated 21-12-1971
3. G.S.R. No. 407(E) dated 14-7-1975
4. G.S.R. No. 63(E) dated 12-2-1981
5. G.S.R. No. 458(E) daetd 5-5-1987

धर्म संशोधन

[विकास आयुक्त (उत्तराखण्ड) कार्यालय]

नई विल्सो, 6 जुलाई, 1990

सा. का. नं. 434:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय में उपनिदेशक (धारा) के पद की भर्ती का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त विवरण एवं प्रारम्भ:—(1) में नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय, उपनिदेशक (धारा) भर्ती नियम, 1990 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदृश्ट होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनामान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबंधित वेतनामान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अवृत्तांत एवं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अवृत्तांत और इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विए गए अनुसार होंगे।

4. निरहंताएँ:—वह व्यक्तिः

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर पश्चात को नाम वैयक्तिक विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. विधिय करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह पराय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है और सभ लोक सेवा आयोग की परामर्श से, इन नियमों के किसी उपचय को किसी वर्ग या प्रबंधी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. आवृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में सभाय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भूतवृत्त सौनकों, अनुसूचित जनजातियों और अन्यविशेष प्रबंधी के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान	प्रवरण पद अव्यवहारण पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
उपनिदेशक (धारा)	*(1990) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	3000-100-3500- 125-4500 - इपमे	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों द्वारा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)
					टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निष्ठायक तिथि अप्रैल तथा निकोबार द्विप समूह एवं लद्दाहीप को छोड़ कर) भारत में अभ्यर्थियों से प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

भर्ती केन्द्रीय मिशन सेवा (विशेष नियम, 1972 के अनुसार) 30 के अन्तर्गत साधी सेवा वर्षों का लाभ आद्य है।	सीधी भर्ती का उम्मीदवारों के लिए अनुकूल वैधिक एवं अनुभव अनुभवार्थ	किसी भर्ती का उम्मीदवारों के लिए वैधिक एवं निर्वाचित अनुभव अनुभवार्थ योग्य दशा में सार्व लाभों वा नहीं	परिवेश को प्रभावि यदि कोई हो तो
---	--	--	------------------------------------

7	8	9	10
नहीं	<p>प्रतिवर्ष</p> <ol style="list-style-type: none"> किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय में धारु कर्मी इंजीनियरिंग में उपाधि या इसके भवित्व आनोह उद्योगों अथवा कलासंस्क धारुपात्र विनियोग एककों में 5 वर्ष का अनुभव। <p>टिप्पणी 1 : अन्य प्रकार से सुविधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के स्वयं निर्णय पर मोर्चनाओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभूचित आदि अवकाश मान्यता जन आति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के स्वयं निर्णय से छूट दी जा सकती है, यदि प्रवरण की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए इतनी अधिक पदों को भरने के लिए जागृत संडर्या में इन सबुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।</p> <p>बालकनीय</p> <ol style="list-style-type: none"> पर्यावरणीय हैमियत में आनोह अवकाश प्रदान एककों में अनुभव प्रशासन, योजना, बजट और सेवा मामलों में अनुभव 	<p>शायुः नहीं</p> <p>वैधिक अनुभवार्थ : हो</p> <p>सीधी भर्ती का वर्ष</p>	

भर्ती की पश्चिम क्षया साधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और प्रोफेशनल/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जितमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/रिक्तियों का विभिन्न पक्षोंमें द्वारा भरी जाएगी

11	12
प्रोफेशन द्वारा, एसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोफेशन</p> <p>सहायक निदेशक (प्रोफेशनल) (धारु कर्मी इंजीनियरिंग) उक्त ऐड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्र/राज्य उद्योगों में अधिकारी जो</p> <p>(क) 1. नियमित आधार पर कदम पदों पर हो।</p> <p>2. उक्त पदों में 2200-4000 रु. के वेतनमात्र में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अथवा</p> <p>3. उक्त पदों में 2000-3500 रु. के वेतनमात्र में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अथवा समकक्ष, और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए नीचे कालम 8 के अन्तर्गत रीकार्डिंग और अनुभव संबंधी योग्यताएं दी गई हैं।</p> <p>(संभरण श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो ब्रॉडसेक्ट के लिए सीधी लाइन में है प्रोफेशनल पर नियुक्ति के लिए विभागीय नहीं होते।</p> <p>इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय नहीं होते।</p> <p>उसी अधिकारी किसी संभरण/विभाग में, किसी अन्य मंडल वाहक पद पर प्रतिनियुक्ति वा अधिकारी भवित्व प्रतिनियुक्ति वा अवाधि इन नियुक्ति के लक्षण एवं वार्ता सीन वर्ष से वैधिक नहीं होती।</p>

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति विद्यमान है तो इसकी संख्या मात्रा है

द्वातार जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के नियम परिवर्तन करना है।

14

ग्रुप "क" विभागीय प्रोफेशन समिति

(प्रोफेशन पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
3. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित
4. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन के ग्रुप "क" पदों से संबंधित

ग्रुप "क" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टिकरण के विचार के लिए)

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित
3. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन के ग्रुप "क" पदों से संबंधित

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाही अनुबोदन के लिए आयोग में जो जाएगी। फिर भी यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष सदस्य की प्रध्यक्षता में विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

13

किनो अधिकारी का अनिवार्य पर स्वातंत्र्य और साधी भर्ती करने समय संघ लाल सेवा आयोग में परामर्श करने का विषय है।

[सं. 4/7/85-प्रगा. 4]

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 6th July, 1990

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Metal) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Metal) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification —No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rule shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Deputy Director (Metal)	1*(1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

Whether benefit of added years of Educational and other qualifications service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	
7	8	9

No	Essential :	Age: No.
	<ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Metallurgical Engineering of recognised University or equivalent. (ii) 5 year's experience in non-ferrous industries or art-metalware manufacturing units. 	Educational Qualification : Yes

Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :
<ul style="list-style-type: none"> (i) Experience in a supervisory capacity in non-ferrous production units.

(ii) Experience in administrative, planning, budgeting and accounts matters.

Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	1
1 year for direct recruitments.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	<p>Promotion : Assistant Director (Technology) (Metallurgical Engineering with 5 years' regular service in the grade).</p> <p>Transfer on deputation : Officers in the Central/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a DPC exists, what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Group 'A' DPC (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Development Commissioner (Handicrafts)—Member.
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with subject—Member.
4. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with administration of Group 'A' posts.—Member.

Group 'A' DPC (for considering confirmation) :

1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman.
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with subject.—Member.
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with administration of Group 'A' posts.—Member.

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

D. K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner,
for Development Commissioner (Handicrafts)

[F.No. 6/7/85-Admn.]

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नंद किलो, 22 मई, 1990

स.का.नि. 435—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परिवार कल्याण विभाग, तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संविधान नम परिवार कल्याण विभाग, तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. परिवार कल्याण विभाग तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 को अनुसूची में:—

(1) स्तम्भ 2 में, विधान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

उह * (1990) *कार्यसार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) स्तम्भ 8 में विधान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

आदर्शक:—

(क) किसी माध्यनियापन दिव्यावधान से स्वतंत्र,

(ख) परिवार कल्याण कार्यप्रमाण का अनुभव।

वाचनोयः

(क) उप समादान, सूक्ष्मोधन और अभियाय का आन।

(ख) प्रकाशन/मोडिया कार्य/तकनीकी रिपोर्ट त्रैयार करने का 3 बर्षों का अनुभव।

(ग) रत्नम् 13 ओं विधान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जो निम्नलिखित से भिल कर बनेगी, अर्थात्:—

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) | --अध्यक्ष |
| 2. समूसूल पंचि का एक तकनीकी अधिकारी | --सदस्य |
| 3. अन्य सचिव (प्रशासन II) | --सदस्य |

[सं. ए. 12018/12/88-स्था. III]

थी मति मरी किलोपोस, अवर सचिव

पाद टिप्पणः— मूल नियम, स.का.नि.सं. 727, तारीख 6 जून, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गये।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988,—

(1) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Six (1990) *Subject to variation dependent on workload.

(2) in column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Essential:

(a) Graduate of a recognised University.

(b) Experience in Family Planning Programme.

Desirable:

(a) Knowledge of sub-editing, proof reading and layout.

(b) 3 years experience in publication/media work/preparation of technical reports;

3. in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration). ...Chairman
2. A Technical Officer of appropriate rank...Member
3. Under Secretary (Administration-II) ...Member

[No. A-12018/12/88-Estt.III]

SMT. MARY PHILIPPOSE, Under Secy.

Foot Note :

The Principal rules were published vice G.S.R. No. 727 dated the 6th June 1988.

नई दिल्ली, 27 जून, 1990

मा. का. नि 436.—राष्ट्रपति मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक वार्य प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय आयुषिकान पुस्तकालय, स्थान्त्रिक सेवा महानियोगालय में नियोग (पुस्तकालय) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए नियम बनाए हैं, प्रधान :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संबंधित नाम स्थान्त्रिक सेवा महानियोगालय, राष्ट्रीय आयुषिकान पुस्तकालय (नियोग-पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंडप, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यही होगा जो इन नियमों के उपायक अनुसूची के संभ 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्याहारं ग्राहिः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्याहारं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्गतः वह व्याख्या

(क) जिसने एवं व्यक्ति से जिक्र की पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि एसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुग्रह ही भी ऐसा करते के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की व्यक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एसा आवश्यक है या समीक्षीय है, वहाँ वह उत्तरे लिए जो कारण हैं उन्हें लेखक उक्त करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपायधि को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, एसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहकों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस संबंध में भवय-समय पर नियमित गए प्रादेशों के भ्रुपार भ्रुविकान जीवितों, भ्रुविकान जीवितों, भ्रातृ भ्रातृयों और अन्य विषेष प्रवर्त के व्यक्तियों के लिए उपायक द्वारा अनुमति है।

प्रदाता नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतन मास	उत्तर पद अनुचयन पद	मीटों भर्ती किए जाने वाले अक्षिक्यों के लिए आय-भीमा	नेता में जोड़े गए वर्षों का कार्यवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
निदेशक (प्रमुखालय)	1* (1990)	भाषाधर्म केन्द्रीय नेता समूह "क" राजपत्रित	4100-125- 1850-150- 5300 रु.	लागू नहीं होती	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदिणों या आदेशों के अनेकार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्षों तक गियिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आय-भीमा अवधारणा करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभारार्थियों में (उनसे अल्प जो असम, मेघालय, अस्सिमल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू व कश्मीर गण्ड का लाहौद्वाब उत्तरीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और सिप्रति जिला और चम्बा जिले का पांची सब-उत्तरीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मण द्वीप में रहते हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होती।	हो टिप्पणि : केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले अक्षिक्यों को केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के लियम 30 का लाभ दिया जा सकता है। यह लाभ उन अधिकारियों के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा, जिनके मामले में केन्द्रीय गवर्नर सरकारों और अथवा स्नायन निकायों के अधीन उनको पिछली सेवा को पेशन के लिये लाभ दिया जाती है और यह लाभ उन अक्षिक्यों के लिए स्वीकार्य नहीं होगा जिन्हें इन निकायों के अधीन उनकी पिछली सेवा में जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ मिला है।

पीढ़े भर्ती किए जाने वाले अक्तियों के लिए जैकिक और अन्य अर्थनामा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष परिवेश की अवधि यदि

आय और शैक्षिक अवृत्ताण प्रोलत अनियमों की दशा में कोई स्टो

लाग श्रोंगी या नर्सी

४८

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (विशेष रूप से जीव विज्ञान में) मास्टर डिप्लोमा इसके समतुल्य अहेतु।
 - (2) किसी भाव्यतात्त्वात् विश्वविद्यालय में पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा प्राप्ति इसके समतुल्य अहेतु।
 - (3) किसी पुस्तकालय में पर्यावर्की धर्मता में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : १. अन्यथा सुयोगदाता के मामले में आहता कमचारी व्यक्ति आयोग के विकासान्वयिक वीज जासकती है।

टिप्पणी : 2. अननुसूचित जाति/अननुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामते में अननुमय संवेदित अहंकार/ग्रहनात्मक संघ स्थोक मेवा आयोग अथवा सरकारी प्राधिकारी के विवेक पर गिरिल की जा सकती है। यदि चयन के फिरी प्रक्रम पर उस संघ लोक मेवा आयोग अथवा सरकारी प्राधिकारी को यह राय है कि उन गमुदायों के प्रवेशित अनुभव अन्नते बालों उम्मीदवारों की आरक्षित रिकियों को भरते के लिए द्वारा प्राप्त गंधों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

तात्त्वजीयः

- (1) किर्मा मानवनाग्राह विज्ञविद्यानय मे पुस्तकालय विज्ञान मे मास्टर डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता
 - (2) प्रोफेशन कार्य का अनुभव
 - (3) अंग्रेजी के अलावा किंग एक योगीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

— ४ —

१६५

टिप्पणी मीठी भर्ती डारा नियां गग अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अवैतनां और अनुभव इन नियमों को प्रधिकृत करने से सभी उपनिवेशक (एल) के पद के मौजूदा नियमित धारक पर आगू नहीं होते। तथापि, यह अनिवार्य होता कि उसके पास पुस्तकालय विज्ञान से डिग्री महिल स्नानक बी डिग्री हो।

— प्रीष्ठे भर्ती द्वारा लिए गए

अध्यधियों के लिए एक वर्ष।

प्रोन्नति को पद्धति भर्ती सीधे होयी या प्रस्तुति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रति-

11

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक मंविदा महिन) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा महिन)

(1) केन्द्रीय/राज्य भरकारी/विषविद्यालयों/भनुसंघान और विकास संगठनों/सार्थजनिक उपकरणों के अधीन कार्य कर रहे ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के बेतनमान वाले पदों अथवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा

(य) (iii) जो स्तंष 8 के अधीन सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए अध्यर्थियों के लिए नियमित शैक्षिक शर्तेशाली और अनुबन्ध रखते हों।

(iv) अपने घोड़ में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उप निदेशक (पुस्तकालय) पर भी विचार किया जाएगा और यदि इन पद पर नियुक्त किए जाने के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो इन पद को पदोन्नति द्वारा भरा मान लिया जाएगा ।

(फोटो श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में नहीं है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अधिधिक जिम्मे इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी विभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन में अन्य बाह्य संबंध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्ननिष्ठित शामिल हैं) :

1. अपर सचिव संयुक्त सचिव— अधिकारी
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक— सदस्य

टिप्पण: मंड़ी भर्ती द्वारा लिए जाने वाले अध्यर्थि को पुष्टि से सर्वधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाही आयोग के अनुमोदनार्थ पेशी जानी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अधिकारी अथवा एक सदस्य का अधिकारी में विभागीय प्रोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी।

14

चयन के प्रत्येक अवमग पर मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

[म. न. 11013/5/85-प्रसा-1/स्था-I]

श्री के. च.न.वा, अवर. मन्त्री

New Delhi, the 27th June, 1990

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Library) in the National Medical Library, Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, National Medical Library (Director-Library), Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6

Director (Library)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4100-125-4850 150-5300	Not Applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
-----------------------	--	--	-------------------------------	----------------	--

Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti districts and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

Yes

Note: The benefit of Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central/State Govts. and/or Autonomous Bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

Essential:

- (i) Master's Degree in Science (preferably Biological Science) from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 15 years' experience in a supervisory capacity in a Library.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or Equivalent
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one European Language other than English.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation
if any

Method of rectt: whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

Age : No

1 year for direct
recruits

By promotion/transfer on deputation
(including short-term contract)
failing which by direct recruitment.

Ed. Q. : Yes

Note: The qualifications and experience prescribed for direct recruits shall not be applicable in the case of the present regular holder of the post of Dy. Director (Lib) at the time of notification of these rules. However, he shall be required to possess a Bachelor's degree with a degree in Library Science.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made

If a DPC exists what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation
(including short-term contract)

- I. Officers under the Central/State Govts./Universities/Research & Development Organisations/Public Undertakings:
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
 - (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- II. The departmental Deputy Director (Library) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:

(For considering confirmation)

1. Additional Secretary/Joint Secretary —Chairman.
2. Director General of Health Services —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some of the organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years).

[No. A-11013/5/85-Admn. I/Estdt.-I]
G.K. CHANANA, Under Secy.

नई दिल्ली 2 जूलाई, 1990

मा. का. नि. 437.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (वर्ण 3 लिपिक वर्तीय) भर्ती नियम, 1974 दिल्ली से बहर संगठन केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने के लिए किया गया है, अधिकारण करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन में लेखाकार पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (लेखाकार) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की संख्या, उम्रका वर्गीकरण और उद्देश्य वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में दिनिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, अनुसंधान और अन्य अर्हताएं अंदर : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, अनुसंधान, अर्हताएं और उससे सार्वान्वयित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्देश वह अन्ति -

(1) नियम द्वारा विभिन्न परियोगी विभिन्न भर्ती जौवानी के लिए दिया जाएगा।

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समझान हो जता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षवार को लागू स्वीय विद्धि के अधीन अनुबंध है आरंभ करने के लिए अन्य अवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छुट्ट दे सकते हैं।

५ शिथित वर्तने की आकृति - जहाँ केंद्रीय सरकार की यह रापत है कि ऐसा करना आवश्यक या स्वीचौंन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उससे लेख बढ़वाने के इन गिरिमों के विस्तीर्ण उपबंध को विस्तीर्ण अप्रवाह के दृष्टिकोण के बहुत अदृश द्वारा शिथित कर सकती।

६ व्याख्या : इन नियमों की कोई वात, ऐसे अवश्यकताएँ, आयु-सीमा, में छृट और अन्य शिष्याभ्यन्तर पर प्रभाव नहीं डालती है, जिसके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में जम्मद-गन्धर्व पर नियमित है; अद्वेषों के अनुसार अनुनूचित जननियों, अनुसूचित जनजननियों, भूत्यपूर्व संति को और अन्य विषेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपवधि वापर, अपेक्षित है।

અનુચ્ચી

पद का नाम	पदों की संख्या:	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती कि;	सेवा में जोड़े गए
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	19*	संदारण केन्द्रीय मेवा समृद्ध "ग"	1640-60- 2600-द.गो..-	चयन	लागू नहीं होता;	लागू नहीं होता;
(1990)		अनिपिकवर्षीय , रजापति	75-2900			
1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, अनुमदावाद-- 1						
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, इत्याहावाद-- 1						
3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, बंगलौर-- 1						
4. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई-- 1						
5. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, कलकत्ता-- 1						
6. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली-- 1						
7. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, हैदराबाद-- 1						
8. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, जयपुर-- 1						
9. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, कानपुर-- 1						
10. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, लखनऊ-- 1						
11. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मद्रास-- 1						
12. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मेरठ-- 1						
13. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, नागपुर-- 1						
14. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, पटना-- 1						
15. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, पुणे-- 1						
16. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, रांची-- 1						
17. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, भुवनेश्वर-- 1						
		-----;				
		19				
		-----;				

सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवेश की अवधि यदि कोई शैक्षिक अवधितात्र प्रोत्स्थ व्यक्तियों की दशा में लाग तोंगी या नहीं।

8

9

10

गर्भ की पत्रिति : यहाँ सीधे शेषी या प्रोन्टनि द्वारा या पर्सनलि नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भगी जान वा नी रिक्तवयों को प्रतिष्ठाना

गोन्डिलि/परिविहिति/स्थानांतरण द्वारा गर्भ पर्सनलि द्वारा या वे शरिया जिनमें गोन्डिलि/परिविहिति

11

प्रोन्टनि विभिन्नों न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 1. प्रोन्टनि

- (i) कन्ट्रीय सरकार, जिन्होंने उम्मीदों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ii) उच्च शेषी विधिक जिन्होंने उम्मीदों में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और भवित्वात्मक प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्यों का प्राप्तिकरण या समरुद्धि प्राप्त किया है।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के एसे अधिकारी, जो मद्दत पद धारण किए हुए हों या ऐसे लेखाकार, जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग में अधीनस्थ लेखा योग्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(प्रतिनियुक्ति वी अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मीदों या किसी अन्य सरकार/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धार्मिक किसी अन्य कार्ड-वाल्य पर प्रतिनियुक्ति वी अवधि भी है, गाधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति नहीं हो उसकी संरचना

सर्वोक्तरते में किन परिस्थितियों में संद लोक सेवा प्रायोग में परामर्श किया जायेगा

13

ममृह “ग” विभागीय प्रोन्टनि समिति में जो के, स. स्वा. योजना में दिल्ली के निम्नलिखित अधिकारियों
में सिलकर बनेगी :—

पागु नहीं होता

1. सहायक मान्यनिदेशक (मुख्यात्मक) — अवध्यक
2. मुख्य विकास अधिकारी (के, स. स्वा. योजना) — सदस्य
3. एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो — सदस्य
4. प्रशासन के अधिकारी, स्थायीया (अराजपत्रित) — सदस्य
- दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकारी स्वास्थ्य योजना संगठन
1. उप-निदेशक — अव्याध
2. भार साधक विकास अधिकारी — सदस्य
3. किसी केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का अधिमानत: मान्यनिदेशक स्वास्थ्य सेवा या इसके अधीनस्थ कार्यालय का समूह “क” अधिकारी — सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के गंगज का प्रशासनिक अधिकारी यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी न हो तो केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह “क” अधिकारी — सदस्य

14

[सं. प- 12018/6/89-सी. जी. एच. एम., 1/सी. जी. एच. एम. (गी)]

श्री. प्रसाद, अवर मवित्य

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi (Class-III, Ministerial) Recruitment Rules, 1974 and the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Accountant) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Central Government Health Scheme Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Accountant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	19* (1990)	General Central Service Group 'C', Non-Minis- terial, Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900
	*1. CGHS, Ahmedabad 2. CGHS, Allahabad 3. CGHS, Bangalore 4. CGHS, Bombay 5. CGHS, Calcutta 6. CGHS, Delhi 7. CGHS, Hyderabad 8. CGHS, Jaipur 9. CGHS, Kanpur 10. CGHS, Lucknow 11. CGHS, Madras 12. CGHS, Meerut 13. CGHS, Nagpur 14. CGHS, Patna 15. CGHS, Pune 16. CGHS, Ranchi 17. CGHS, Bhubneshwar	1 1 1 1 1 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
	Total	19	

*Subject to variation
dependent on workload.

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

1. Promotion

- (i) Junior Accountants with 5 years' regular service in the grade or
- (ii) Upper Division Clerks with 10 years' regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.

2. Transfer on deputation

Officer under the Central Government holding a analogous posts or Accountants who have passed the subordinate Accounts Service Examination from any of the organised Accounts Department.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of CGHS, Delhi.

1. Assistant Director General (Head-Quarters)—Chairman
 2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme)—Member
 3. One Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member
 4. Administrative Officer, Establishment (Non-Gazetted)—Member
- Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi
1. Deputy Director—Chairman
 2. Medical Officer Incharge —Member
 3. Group 'A' Officer of any Central Government Office preferably from Director General Health Services or its subordinate office.—Member
 4. Administrative Officer of the Central Government Organisation, If there is no Administrative Officer, Group 'A' Officer of any Central Government Office —Member

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

[No. A-12018/6/89—CGHS-I/ (CGHS (P)]

D. PRASAD, Under Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और महाकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 8 जून, 1990

मा. का. नि. 433—राष्ट्रीय मंत्रियों के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, भर्ती नियम, 1985 में समूह "ग" और "ब" पर्वों का संशोधन करते के लिए नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1789 GI/90—4

1. (1) इन शिखों का संशिलन नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह "ग" और "ब" पद भर्ती (संकोषित) नियम, 1990 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की जारीत को प्रयुक्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह "ग" और "ब" पद भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में ग्रन्तियां यहांपर के पद से संबंधित शब्द संख्या 14 के सामने,

(1) स्तम्भ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रधान लिपिक, वय सहायक ।”

(2) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

2—

1990

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(3) स्तम्भ 4 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1400-40-1800-EB-50-2300 रुपए”

(4) स्तम्भ 6 में, “टिप्पण 1” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“टिप्पण 1: आयुसीमा अशुद्धारित करने के लिए निर्णयिक हारिद्ध भारत में अस्थायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख दोगो (न कि वह अस्तिय तारीख जो असम, मेघालय, प्राण्डाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अस्म-कशीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उप-मंडल, घंदमास और निकोबार द्वीप या लक्ष्मण के अस्थायियों के लिए विहित की गई है)।”

(5) स्तम्भ 7 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से बैचलर डिप्री।

टिप्पण: अर्द्धताएं मन्यथा सुभ्रहित अस्थायियों की वजा में काँचापी चयन कायोग या सम्बन्ध प्राधिकारी के विवेकानुसार गियित की जा सकती है।”

(6) स्तम्भ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रोमोशन: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो केन्द्रीय मेड प्रजनन फार्म, हिसार में 1200-2040 के बेतन-मान में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण: ऐसे परीय जो कुछ भी राज्य महाकारिता विभाग के अधीनस्थ भारतीयों में सदृश पद धारण किए हुए हैं अथवा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहें पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(7) स्तम्भ 13 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“गम्भूर “ग” ग्रामीय प्रोफेसि समिति (प्रोफेसि/प्रुष्टि करने के लिए):

1. निदेशक,

मेडप्रजनन फार्म,
हिसार।

अध्यक्ष

2. भेड़प्रजनन अधिकारी,
केन्द्रीय मेड प्रजनन फार्म
हिसार।

सरदार

3. निदेशक,

चारा उद्योग अौर निर्देशन
प्रादेशिक केंद्र,
हिसार, इस विभाग के इधीन

सरस्वत

(सं. 19-5/86-एन. शे.-2)]
भार. कंडोर, प्रबर मन्त्रिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 8th June, 1990

G.S.R. 438.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group 'C' & 'D' posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group 'C' & 'D' posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Group 'C' & 'D' posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Recruitment Rules, 1985, against serial number 14 relating to the post of Research Assistant,—

(1) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Head Clerk, Purchase Assistant”

(2) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“2*
(1990)
*Subject to variation dependant on workload”

(3) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”

(4) in column 6, for “Note 1”, the following shall be substituted, namely :—

“Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lehual and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

(5) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Bachelor's degree from a recognised University.”

Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise qualified.”

(6) in column 11, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion.—Upper Divisional Clerk and Stenographer in the scale of pay of Rs. 1200—2040 at Central Sheep Breeding Farm, Hissar having five years regular service in the grade.

Transfer on Deputation.—Officials holding analogous posts in the Subordinate offices of the Department of Agriculture and Cooperation or Upper Division Clerk/Stenographers with 5 years regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)"

(7) in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee (for making promotion/confirmation):

1. Director, Central Sheep Breeding Farm, Hissar. ... Chairman
2. Sheep Husbandry Officer, Central Sheep Breeding Farm, Hissar. ... Member
3. Director, Regional Station for Forage Production & Demonstration, Hissar, under this Department. ... Member"

[No. 19-5/86-LD II]
R. KANDIR, Under Secy.

Note.—The principal rules were framed vide Notification No. 25-22/83-LD II dated 6th February, 1986 and in the Gazette of India vide G.S.R. No. 149 in 1986.

मई विठ्ठली, 8 जून, 1990

सा. का., फि. 432—इटमी, मंत्रिमार्ग के नंबरों 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग, महायक आयुक्त (मणिनरें) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और प्रौद्योगिकी विभाग, सहायक आयुक्त (मणिनरें) भर्ती (संगठन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (मणिनरें) भर्ती नियम, 1986 को अनुसूची में,—

(1) सम्भ 2 के अधीन को प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"1* (1990)

*काव्यभार के धाराधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।";

(2) सम्भ 4 के अधीन को प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"3000-100-3500-125-4500 रुपर";

(3) सम्भ 6 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"40 वर्ष से अधिक नहीं"

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियन्त्रित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सेवा अनुदर्शन करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनिष्ट तारीख होगी (न कि वह अनिष्ट तारीख जो असम, मेवानर, अशगार्थन प्रदेश, मिजोरम, मणिनुर, नगार्हालैड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख वर्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिनेत तथा चम्पा जिले के पास उपरांड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लम्बोन के अधिकारियों के लिए नियन्त्रित की गई है)।

(4) सम्भ 7 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"रु**

**केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए :

परन्तु यह काव्यधार तथा अनुज्ञेय नहीं होगा, यदि सांघो भर्ती किए गए ऐसे किसी अधिकारियों ने, रहायक आयुक्त (मणिनरें) के रूप में अपना नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या इससे संघरण राज्य को लेकर का सरकार या ऐसी किन्तू भर्तीरों के अधीन के लिए स्वास्थ्य के अधीन कोई पत्र धारण किया हुआ है और उन्होंने क्षेत्रीय सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार सेवा में जोड़े हुए वर्षों का काव्यधार दिया जा चुका है या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य को सरकार या ऐसी नियम नियमों के अधीन किसी स्वास्थ्य के अधीन की गई सेवा की उत्तर अधिकारियों, भारत सरकार को सेवा के साथ गणराज्य का काव्यधार दिया जा चुका है।"

(5) सम्भ 8 के अधीन को प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

प्राक्षणका :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हुए हंशेतियरों में दिये गए समतुल्य।

(2) ड्रैक्टरों या विभिन्न प्रकार की हुए मणिनरें को चलाने और अनुवर्णन का पात्र वर्ष का अनुमति जिसमें से 2 वर्ष का अनुमति ड्रैक्टर/अन्य कृषि मणिनरें के प्रोफेशन का होगा।

टिप्पण 1: अहंताएँ अधिकारी सुविधित अधिकारियों को दगा में नव लोक सेवा आयोग के विकासकुर्यार शिवित की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुमति संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेहानुसार अनुसूचित जारीयों और प्रत्युक्ति जारीयों के अधिकारियों को बला में तब नियन्त्रित की जा सकता है जब जपन के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रोप है कि उनके नियम अनुकूलित अधिकारियों को भरने के लिए अनुकूलित प्रविष्टि के परामर्श संभवा में उपलब्ध होने की तंत्रज्ञा नहीं है।

बाह्यकारी:

कृषि मणिनरें के डिजाइन, विसास और उदादन का अनुबन्ध,

(6) सम्भ 9 के अधीन को प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"प्रायुः नहीं

संक्षिप्त प्रहृतार्थः हाँ",

(7) सम्भ 11 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा";

(8) सम्भ 12 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अधिकृत :—

"प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/कृषि विष्वविद्यालयों, अनुसूचित संस्थाओं या परिवर्द्धन/प्रबुद्ध सरकारी, स्वास्थ्य का कानूनी संगठनों के बधान एसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पर धारण किए हुए हैं;

या

Government, Autonomous or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent;
 - (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.
2. The departmental Agricultural Engineer (Rs. 2200—4000) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputees shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held imme-

dately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years);

(9) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :

- "Departmental Promotion Committee (Group 'A') for considering confirmation.
1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.
 2. Joint Secretary (Incharge of Machinery Division)—Member.
 3. Joint Commissioner (Machinery)—Member.
 4. Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration)—Member.

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 12018/12/87 E.V]

महादिलो, 28 जून, 1990

सा. नं. नि. 440—गणदर्शक, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सूखावर्ती विभाग) में स्टीम अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनायन करने के लिए विनियोगिता नियम गठित है।

1. वंशिक्षण नाम और प्रारम्भ :—(1) कृषि और सूखावर्ती विभाग, स्टीम अधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजान्त में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बहु होगा जो हाँ नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्थान 2 से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती घोष पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य वार्ते ये होंगी जो पूर्वीन अनुसूची के स्थान 4 से 14 में विनियोगित हैं।

4. नियन्त्रित :—बहु व्यक्ति :—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है; विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

पांचवां श्वर के न्यौत्य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह 'ऐसे व्यक्ति' और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के पर्याप्त अनुशोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार यो यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके लेखबद्ध फरके हथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्फ या प्रशंसा के व्यक्तियों को आवल, दृष्टिशाली व्यक्ति कर सकती।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई वाप, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुरूप संस्थाओं और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्राप्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देहमान]	धरण पद धर्थवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्थीम अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रिल, व. रो.-75-3200-	2000-80-2300- भन्नुसचिवीय 190-3500 रु.	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आवेदनों के अन्तर्गत सरकारी वेक्षकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिन की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए नियांत्रिक नियोग भारत में अध्यविधि से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असा, मेवाती, छ. रुग्णा- बल प्रदेश, मिजोरम, गण्डिगढ़, गोपालगढ़, निमुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश लाहौल और सर्पांचि जिले तथा चम्बा जिले के पांच उपखंड, ग्रन्दमास और निकोबार द्वीप या लक्ष्मणपुर के अध्यविधियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जाएं गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के 10/5 संबोधित किए जाने वाले | परिवार का व्यवधि,
संबिल सेवा (इंसन) नियम, 1972 के नियम वैधिक और अध्य अर्हताएं
30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं

व्यक्तियों के लिए विहित वर्ष कोई दो
आयु और वैधिक अर्हताएं
प्रोत्तर व्यक्तियों को द्वा
में लागू होनी या नहीं

7	8	9	10
हाँ	आवश्यक :	नहीं	231
केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए, परन्तु यह कायदा ऐसे सोध भर्ती किए गए व्यक्तियों को अनुचित नहीं होगा, जिसने स्थीम अधिकारी के 8 पर्याप्त अनुभव नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य थेवर सरकार के अधीन या गोपी किर्सा सरकार के अधीन स्वतंत्रता विकास में पद धारण किए हों और उसे केन्द्रीय विविध सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा दिया गया हो या केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य राजकार या संघ राज्य थेवर सरकार या ऐसी किसी सरकार के अधीन स्वतंत्रता विकास में को गई सेवा का अधिकारी की भारत सरकार में को गई सेवा के साथ संगठन करने का कायदा विधा गया हो, अनुसूच्य नहीं होगा			

- आवश्यक :
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रथ-
णालय/सार्विकी/कृषि में मास्टर डिप्लो या
समतुल्य।
 - (2) यौवन गरमान काय से संबंधित कागजों के
मंग्रहण और समाकलन का 5 वर्ष का
अनुप्रब्रह्म।

टिप्पणी :—1. अर्हताएं मन्यथा सुझाइत अध्यविधियों
की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार शिथिन की जा सकती है।

टिप्पणी :—2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अध्यविधियों की
दशा में संघ शिथिन की जा सकती है जब
व्यवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रि-
क्विटीयों को भरने के लिए अप्रयोगित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अध्यविधियों के
पर्याप्ति संलग्न में उपलब्ध हों जो समावना
नहीं है।

बांधनीय :—स्थीम के प्रतिपादन, परिवालम और
मूल्यांकन का अनुभव।

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़नियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों को प्रतिशतता :—

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणीय जिनसे प्रतिप्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविकार भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविकार भी है)।

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विषयविधालयों/भारतीय प्राप्ति शब्दसंग्रह संस्थाओं या परिषदों/पक्षियक सैकटर उपकरों/धर्घ मरकारी इवशामी या कानूनी मंगठनों के तेजे अधिकरी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने 1640—2900 रु. बेतनमान याते या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. बेतनमान याते या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक शहरों और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय तकनीकी महाराजक (कीटनाशी) जिन्होंने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा दी है पर भी विचार किया जाएगा ; और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोक्षति द्वारा भरा गया भवित्वा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले छारित किसी अन्य काउंसिल वा बहुमत पद पर प्रतिनियुक्ति भी अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रमुख “ब” विभागीय प्रोक्षति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त मन्त्रिव प्रशासन —अध्यक्ष
2. संयुक्त मन्त्रिव/पौध संगठन प्रशासन के भारसाधक —सदस्य
3. उप मन्त्रिव/निदेशक (प्रशासन) के भार साधक —सदस्य

प्रस्तोक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

टिप्पण :—रीते भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति को कार्रवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के प्रतुमोक्षनाथ भौमी जागी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति को छीक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सक्षम और आश्रिता में फिर से होगी।

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 440.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scheme Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Scheme Officer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Scheme Officer	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6

7

Not exceed 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes, only to direct recruits provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Scheme Officer has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Governments or an autonomous body under any such governments with the Government of India service.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

Essential:

- (i) Master's degree in Economics/Statistics/Agriculture from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in collecting and collating papers etc. relating to plant protection work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirables :

Experience of formulation, operation and evaluation of Schemes.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made
10	11	12

2 years

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) and failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)

1. Officers of the Central/State Government/Union Territories/Agriculture University/Recognised Research Institutions or Councils/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent, or
 - (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

2. The departmental Technical Assistant (Insecticides) with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The period of deputation/contract including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary Administration—Chairman
2. Joint Secretary (Incharge of Plant Protection Division)—Member
3. Deputy Secretary/Director (Incharge of Administration)—Member

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

[No. 12018/6/88-E. V.]

R.N. SHARMA, Under Secy.

नई विली, 29 जून, 1990

माका.नि. 44।—राजपति, संविधान के मन्त्रज्ञेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अनियमों का प्रयोग करने हुए, तिलहन विकास निवेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 का और गंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं शर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम तिलहन विकास निवेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को शब्द से होगे।

2. तिलहन विकास निवेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, उपेष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि आयोजना), वाहिनीकी प्रब्लेम प्रौद्योगिक तकनीकी सहायक (कृषि विकास) के पदों से अंहित मद 9 के गामने—

(1) सभ्य 4 के नीचे की प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धि शर्ती आएगी, शर्थात्:—

"1640-60-द.गो.-75-2900 रुपए"

(2) स्थान 8 के अधीन को प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि सदृशी जाएगी, अर्थात्—

“आपुः नहीं

कैफियत थींना नहो, किंतु उसके पास किसी माल्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से कूप में छिपी या समाचार महत्व अवश्य होती चाहिए।

टिप्पणी: एसे नियमित प्राधार पर नियमित तकनीकी सहायकों, पर जिनके पास इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी भी विद्या भाषा में कोई छिपी हो, मार्कियकी प्रन्तवधक, अयेठ तकनीकी सहायक (विपणन), अयेठ तकनीकी सहायक (छाप विकास) या अयेठ तकनीकी सहायक (कृषि प्रायोजन) के रूप में प्रोत्तिका के लिए विचार किया जाएगा।”

(3) स्थान 11 के अधीन “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” शीर्षक के नीचे सब (क) को उपमर (ii) में “425-700” अंकों के स्थान पर “1400-2300” अंक रखे जाएंगे।

[सं. 36-52/82-सी.ए. 4]

सोना राम, अवर मन्त्रिय

पाव टिप्पणी. मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपक्रमण्ड (i), तारीख 27-4-1968 में सा.का.नि.सं. 775 के रूप में प्रकाशित किए गए थे, तथापनात् उनका नियमिति भारा संशोधन किया गया:—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	राजपत्र अधिसूचना की तारीख
1.	2046	23-11-68
2.	अधिसूचना संख्या. 27/13/69-ई.आई.	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	177	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7-79
11.	123	26-1-80
12.	79	28-1-84
13.	89	26-1-85

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, against item 9 relating to the post of Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agriculture Planning), Statistical Investigator and Senior Technical Assistant (Agriculture Development)—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.”

(ii) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age : No.

Educational Qualification.—No, but must possess a degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.

Note :

Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator, Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agricultural Development) or Senior Technical Assistant (Agriculture Planning).”,

(iii) under column 11, under the heading “Transfer on deputation”, in sub-item (ii) of item (a), for the figures “425—700”, the figures “1400—2300” shall be substituted.

[No. 36-52/82-CA.IV]

SONA RAM, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal rules were published as G.S.R. No. 775 in Part II, Section 3, Sub-section (1) of the Gazette dated 27-4-1968, and subsequently amended as under:—

Sl. No	G.S.R. No.	Date of Gazette notification
1.	2046	23-11-68
2.	Notification No. 27-13/69-EEI	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	177	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7-79
11.	123	26-1-80
12.	79	28-1-84
13.	89	26-1-85

नगर विमानन मंत्रालय

(महानिवेशक नागर विमानन का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 जून, 1990

सा. का. नि. 442:—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति प्रत्यक्षारा नागर विमानन विभाग (समूह "क" तथा "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) भर्ती (वंशोपन) नियम, 1990 कहा जाएगा।
2. (2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएँगे।

3. नागर विमानन विभाग (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) भर्ती नियमावली 1969 की अनुसूची में उड़न योग्यता अधिकारी के पद से संबंधित अ. सं. 47 तथा इसमें संविधान प्रविधियों के लिए निम्नलिखित अम संघ्या तथा प्रविधिया प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
47 उड़न योग्यता अधिकारी	36 कार्यभार पर निर्भर परिवर्तन के अधीन (1990)	सामाजिक केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर अनुसूचितीय	रु. 2200-75-2800- व. रो.-100-4000	चयन	35 वर्ष से ऊपरा न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट

नोट:—आगु सीमा निश्चित करने की निर्णयिक तारीख भारत में रह रहे उम्मीदवारों के प्रावेदन गत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। इस उद्देश्य के लिए आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुग, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य का लक्षाक डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के जम्मा जिले के पांची सब डिवीजन लक्ष्यांप के अपडान और मिकोशार द्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख निर्णयिक नहीं होगी।

7

आवश्यक

- (क) (1) मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र या गणित में स्नातक डिग्री या इसके समकक्ष।
(2) बायुमान रखरखाव (इंजीनियरी) के क्षेत्र में 2 साल का अनुभव।

या

- (ख) (1) मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से यांत्रिकी/इलेक्ट्रिकल/इन्फर्निकल/ईमानिक इंजीनियरी में डिग्री या इसके समकक्ष।

नोट:—1. अन्य रूप में उच्च योग्यता धारक उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक योग्यताओं में छूट का निर्णय कर सकता है।

नोट:—2. अनुगूणित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है। यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को ऐसा लगता है कि उनके लिए आरक्षित छाली पदों को भरने के लिए इन सम्मादायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संघ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8

9

10

लागू नहीं	2 साल	सीधी भर्ती द्वारा मान्यता प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।
-----------	-------	--

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
केन्द्र/राज्य सरकार अधिकारी के

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में
निम्नलिखित होंगे।

- | | | |
|--|---------------------------------------|------------|
| क. (1) नियमित आधार पर सदृश पदधारक | (1) महानिवेशक नागर विमानन | —प्रध्यक्ष |
| (2) 2000-3500 रुपय के बेतनमान में पदों या इसके समकक्ष पदों पर | (2) उपसचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3 साल का नियमित सेवा | | |
| (3) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं | (3) उप महानिवेशक, नागर विमानन संबंधित | —सदस्य |
| एवं अनुभव रखना। | | |

(4) भारतीय वायुसेना से गैर कमीशन प्राप्त अधिकारी जो जूनियर वार्ट (4) उपमहानिदेशक (प्रणाली) —सदस्य अधिकारी के रैंक में नीचे नहीं है, जो विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक नोर —स्त्री भर्ती की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की या इसके समकक्ष हो, और जिनके पास वावानुकूलित एयरफोम और कार्रवाई स्त्रीकृति के लिए आयोग को मंजी जाए। लेकिन यदि ट्रखाइट इंजनों या वावानुकूलित विमान के विद्युत प्रणाली और उसके इस्तेहारों या वावानुकूलित विमान के रेडियो संचार और दिव्यालय संबंधी उपस्कर के रख रखाव का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो सामान्यत प्रतिनियुक्ति की प्रवधि इस नियुक्ति के तुरंत पहले इसी या कन्त्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में दूसरे संवर्बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सहित तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

—सदस्य
—स्त्री भर्ती की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई स्त्रीकृति के लिए आयोग को मंजी जाए। लेकिन यदि इस्तेहारों या वावानुकूलित विमान की स्त्रीकृति नहीं मिलती तो विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक की जाएगी जिसकी प्रध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य द्वारा प्रध्यक्षता की जाएगी।

प्रध्यक्ष प्राप्ति पर ठिक लोक मेंका आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[मं. ए. - 12018/2/90-स्पा. -1]
एम. भट्टाचार्जी, उपनिदेशक, प्रणाली

नोट :—विनायक 5-7-1969 के भारत के राजपत्र के थाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (1) में मुख्य भर्ती नियम सा. का. नि. 1555, विनायक 16-6-69 के स्पष्ट में प्रकाशित किए गए थे। इसके बाद निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा मंशोधित किए गए :—

- (1) अधिसूचना मं. प. 12011/3/76—ईएस (योई/एम एक एम विनायक 25-2-80)
- (2) अधिसूचना नं. जी एम आर न. 971 विनायक 20-8-70
- (3) अधिसूचना सं. जी एम आर मं. 923 विनायक 18-10-82
- (4) अधिसूचना सं. जी एम आर 116 विनायक 20-1-84
- (5) अधिसूचना मं. जी एम आर मं. 981 विनायक 21-8-34
- (6) अधिसूचना मं. जी एम आर 1077 विनायक 17-9-84

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Office of the Director General of Civil Aviation)

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 442:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, for serial number 47 relating to the post of Airworthiness Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
47. Airworthiness Officer	36* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75- Selection. 2800-EB- 100-4000.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

Note:- The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Essential:

- (A) (i) Bachelor's degree with Physics or Mathematics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.
(ii) 2 years experience in the field or aircraft maintenance (Engineering).

OR

- (B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent.

Note:- 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note:- 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Transfer on Deputation/Transfer:**Officers of the Central/State Governments:-**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
(iii) possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under Col. 7
(iv) Non-commissioned Officers from the Indian Air Force not below the rank of Junior Warrant Officer who are Matriculate or equivalent with Science as a subject and have atleast 10 years maintenance experience on pressurized airframe and turbine engines or on instruments and electrical systems of pressurized aircraft or on radio communication and navigational equipment or pressurized aircraft. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of:—

- (i) Director General of Civil Aviation—Chairman
- (ii) Deputy Secretary Ministry of Civil Aviation —Member
- (iii) Deputy Director General of Civil Aviation (concerned)—Member
- (iv) Deputy Director General (Administration) —Member

Note:- The Proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion”.

[No. A. 12018/2/90-E. 1)]

M. BHATTACHARJEE, Dy. Director of (Administration)

Note : The Principal recruitment rules were published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 5-7-1969 as GSR 1555, dated 16-6-69.

Subsequently Amended by:—

- (i) Notification No. A. 12011/3/76-ES (VE/SFS) dated 25-2-80.
- (ii) Notification No. G.S.R. No. 971 dated 20-8-80
- (iii) Notification No. G.S.R. No. 923 dated 18-10-82.
- (iv) Notification No. G.S.R. No. 116 dated 20-1-84.
- (v) Notification No. G.S.R. No. 981 dated 21-8-84.
- (vi) Notification No. G.S.R. No. 1078 dated 17-9-84.

पर्यावरण और बन संबंधीय

(भित्रिल निर्माण यूनिट)

नई दिल्ली, 28 जून, 1990

सांकेतिक 443:- अद्वितीय, संविधान के अनुकूल 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्तन शक्ति का प्राप्ति करने हुए पर्यावरण और बन विभाग में कठिन अमृत "व" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

अर्थात्—

1. मंथित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मंथित नाम पर्यावरण विभाग (समूह "व" पद) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) वे या उपचार में प्रकाशन का तात्पर्य का प्रबन्ध होते हैं।
 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपरावर अनुसूचि की स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।
 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य मर्यादाएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धताएँ और उनमें मंधित अध्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविध हैं।
 4. निर्धारण :—वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह ममाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्यय पक्षकार को ताग स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
5. शिथिल कान्से की शरणिन :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आशयक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके स्थान संघ योग सेवा आदेश से पगमण्ड करके, इन नियमों के किसी उपबंध को कियो वर्ग या प्रशंसन के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा दियिल कर सकती।
 6. व्याख्यान :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमध्य सेनिकों और अन्य विषय प्रवर्तन के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रतिक्रिया है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम आयु	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिनियल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हो या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
नीकोदार	5*	साधारण केन्द्रीय (1989)	सेवा समूह "व" द. रो -14-	अन्यतर	ताग नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

*कार्यालय के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवशालित करने के लिए नियायिक तारीख ह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किये जाने वाले ध्यक्तियों की गैंधीजीका द्वारा भर्ती सीधे परिवेश की अवधि, यदि कोई हो होगी या प्रोत्साहन/स्थानान्तरण द्वारा तथा नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा वे ब्रेंगियों जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिविष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
--

8

9

10

11

12

अवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत	लागू नहीं होता
----------	----------------	--------	-------------	----------------

किसी मास्तुता प्राप्त स्कूल में 5वां स्तर उत्तीर्ण हो।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्वीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. कार्यपालक इंजीनियर	—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमजाति का अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
नियमसी	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	750-12-870-१, रो. १५-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)
	(1989)	*कार्यभार के आधार प्रनुसाचीय परिवर्तन किया (भारतजपत्रित)	940			

टिप्पण :—यायुसीमा भवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भेदभाव और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाबस जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, यायुसीमा भवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से मामूल जनने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
आवश्यक :	लागू नहीं होता	० त्री	मोटी भर्ती—२५ प्रतिशत अनुभव—२५ प्रतिशत	परे फरार, सफाईबाला और- वार आदि में अनुभव द्वारा, जिसने उग / शेणी में पांच बर्ष नियमित सेवा की है और उक्त श्रेणियों में से किसी में समिक्षित रूप से पांच वर्ष सेवा की प्रीर जो प्रारम्भिक रूप में साक्षर है तथा अंत्रिजी अम्बवा कृदी अम्बवा प्रारं- शिक भाग पर सकता है।
1. आश्वास स्तर उत्तीर्ण				
2. सर्वेतिन अवासन जानना हो।				

टिप्पणी— 1. अर्हताएँ अन्यथा सुरक्षित अस्थर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगाम जिल्हिय की जा सकती है।
 2. अनुभव गंधी अर्हता (अर्हताएँ) मंघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगाम अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थर्थियों की दशा में तब जिल्हिय की जा सकती है (है) जब जन्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्झदारों के अस्थर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

13	14
1. कार्यपालक इंजीनियर	—प्रध्याय
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदरम
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी	—मदम्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	
दफ्तरी	२*	माध्यारण केन्द्रीय ७७५-१२-९५५- (१९८९) गेवा अनुसूचितवीय द. रो.-१- कार्यालय के नमूद “ष” १०२५ र आधार पर (प्रगतिविनाम) परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	१०० प्रतिशत प्रोत्तिवारा	ऐसे अपराधी से प्रोत्तिवारा जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी— 1. अर्हताएँ अन्यथा गुरुर्हित अस्थर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगाम जिल्हिय की जा सकती है।
 2. अनुभव संघीय अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगाम अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अस्थर्थियों की दशा में तब जिल्हिय की जा सकती है (है) जब जन्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्झदारों के अस्थर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

13	14
1. कार्यपालक इंजीनियर	—प्रध्याय
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदरम
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी	—मदम्य

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Civil Construction Unit)

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 443.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Department of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, qualification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Daftry	2* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	775-12-955-EB-14-1025
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications are prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion 100%	

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition? Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion from grade of peons with 3 years' regular service in the grade.	DPC for Group 'D' Posts. Executive Engineer-I—Chairman Section Officer (/d nn)—Member SC/ST Officer—Member.	

1	2	3	4	5
Peon	11* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Ministerial (Non-Gazetted.)	750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6	7	8	9	10
Note applicable	18-25 years relaxation upto 35 years in the case of Govt. servants.	Essential : 1. Passed 8th standard 2. Knowing cycling.	Not applicable.	Two years

Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward the names.

11	12	13	14
Direct recruitment 75% Transfer 25%	By transfer from the post of Farash, Safaiwala and Chowkidar etc. with 5 years' regular service in the grade or combined service of 5 years' in any of the grades possessing elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional Language.	Executive Engineer-I—Chairman Section Officer (Admn.)—Member SC/ST Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5
Chowkidar	5* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Ministerial.	750-12-870-EB-14-940	Non Selection

6	7	8	9	10
Not applicable	18-25 years (Relaxation for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Passcd 5th standard from a recognised school.	Not applicable	2 years
100% by direct recruitment	Not applicable	1. Executive Engineer-1--Chairman 2. Section Officer (Admn) —Member. 3. SC/ST Officer—Member	Not applicable	
11	12	13	14	

[No. 16/3/88-CCU-1620]

सा.का.नि. 444—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वाग्रा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयोग करने हुए पर्याप्त और वन मंत्रालय के आधीन सिविल निर्माण यूनिट में समूह “ग” पदों की भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संशोधन नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिविल निर्माण यूनिट (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।
2. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संक्षा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे शांगे जो इन नियमों ने उपायरु अनुसूची के सम्बन्ध 2 से 4 में विनियित हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, शादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य वारंवारी की पूर्णसूची के सम्बन्ध 5 से 14 गे विनियित हैं।
4. निरहृता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपर एवं पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति माँ और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के आधीन अनुज्ञय है, और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तनमें से छुट के सकेगी।

5. शिक्षिय करने की शर्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें अख्यवद करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शामत, आदेश द्वाग्रा विधिल कर सकेगी।

6. व्यायृति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यायायों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिया गया आविष्यों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जलजालियों, भूतात्म भैनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचरण करना भवित्वित है।

मनुष्यकी						
पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	मेथा में जोड़े गए वर्षों का कायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले नियम	व्यक्तियों के लिए आयु-नियम, 1972 के नियम 30 के सीमा

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	1 st साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह "ग" द.रो.-60-2660 रु.	1600-50-2300-	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिकार और अर्थ अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शाय परीक्षाशास्त्र की प्रवधि, यदि कोई हो शोर गैरिक अर्द्धताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं
---	---

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
गत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय लोक नियमण विभाग सैनिक अधिकारीता देश केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्य-लक्ष्यों के लिए व्यक्ति जो समूह पद द्वारा दिए हुए हैं या उसी श्रेणी में 5 वर्ष की निरंतर सेवा करने वाला प्रधान नियमित।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी मंजूरी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आवृत्ति से परामर्श किया जाएगा।
---	---

13	14
1. मुख्य इंजीनियर —प्रध्यक्ष 2. अधीक्षक इंजीनियर —सदस्य 3. उप सचिव —सदस्य 4. मनुष्यकी आति/मनुष्यकी जनजाति का प्रधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. प्रधान लिपिक	2 nd साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800 द.रो-50-	चयन	लागू नहीं होता				

11	12	13	14
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा	1 अधीक्षक इंजीनियर —प्रदूषण	दाम तथा होता
50 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते	केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग/मैनिक प्रभियंता रोटा/केन्द्रीय सरकार के ग्रन्थ कार्यालयों के लिए व्यवस जो मतुग पद धारण किए हुए हैं या जो उच्च श्रेणी निपिक की श्रेणी में 10 वर्ष की नियंत्र सेवा कर चुके हैं।	2 लार्यालक इंजीनियर —प्रदूषण 3 अबर मर्ट (प्रोग.) —प्रदूषण 4 प्रनुसूचित जाति यन्त्रसूचित जनजाति का अधिकारी —प्रदूषण	
परप्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोत्साहन द्वारा :		
	ऐसा उच्च श्रेणी निपिक जिसने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियंत्र सेवा की है।		

[ग. 16/3/89-सी.सी.प. -1619]

द्वारा, दाम, कार्यालय इंजीनियर,

G.S.R. 444.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) and (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (3) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Superintendent	1*(1990)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1600-50-2300-EB- Selection EB-60-2660	
2. Head Clerk	2* (1990)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1400-40- 800-EB- Selection 50-2300	

*Subject to variation dependent on the work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules,) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment : In case of recruitment by transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made the vacancies to be filled by various methods.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11	12	13	14
100% by deputation	<p>By deputation : Persons of Central Public Works Department/Military Engineering Service other Central Government Offices holding analogous posts or Head Clerk with 5 years' continuous service in the same grade.</p> <p>1. By Deputation : Persons of Central Public Works Department/Military Engineering Service/ other Central Government Offices holding analogous posts or 10 years' continuous service in the grade of Upper Division Clerk.</p> <p>2. By Promotion : Upper Division Clerk with 8 years' continuous service in the same grade.</p>	<p>1. Chief Engineer —Chairman 2. Superintending Engineer—Member. 3. Deputy Secretary —Member. 4. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer —Member.</p> <p>1. Superintending Engineer—Chairman 2. Executive Engineer —Member. 3. Under Secretary (Adm.) —Member. 4. Scheduled Caste/Scheduled Tribes Officer —Member.</p>	Not applicable.
50% by deputation, 50% by promotion, failing which on deputation.			Not applicable.

[No. 16/3/88-CCU-16191]

R.L. BANSAL, Executive Engineer

(पर्यावरण, जल तथा अन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, ५ जूलाई, १९७०

मा.का.नि. 445:—राष्ट्रपति, सविधान के शन्-ठेंड 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (बर्ग 3) अर्भी नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संवेदन वैज्ञानिक महायक के पद ने है उन वार्ताओं के मियाय अधिभान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकभण से पहले किया गया है था कर्त्ता का लोग किया गया है, परिवर्णन, बन नया बन्ध जीव विभाग के अधीन भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में वैज्ञानिक सहायक महायक स्तर $\frac{1}{2}$ के पद पर भर्ती की पढ़िभि का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधीक्षण:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान संवेदनशः (वैज्ञानिक गवामक, स्लेट ॥) समूह “ए” पद) भारतीय वनस्पति १९९० है ।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होगे।

२. पद्मस्था, वर्गीकरण और वेक्षनमान : उक्त पद की संस्था उसका वर्गीकरण और उसका वेक्षनमान वह होगा जो इन तियम्बे में उपावल्ल अनुसूची के अन्दर २ से ४ में त्रिनिवार्ण है।

३ भर्ती की पद्धति, आय-मीमा और मन्त्र अद्वेताग, आदि उनके पद पर भर्ती की पद्धति, आय-मीमा, अद्वेताग और उससे संबंधित अत्यधिक विषयों के बारे में इसका विवरण है।

— विवेक : यह लाभित—

(c) निम्ने दोनों अधिकारों के विवरण प्रति या उनमें प्रति कीवित हैं त्रिवर्त किया जा सकता है।

(v) इसमें दूसरे पार्ट का प्रार्थना पत्रों के जीवित स्वरूप का किसी लाभित में सिवाय किए हैं।

(५) जिसने अपने वालों द्वा व्रतान्तर के गतिका करवा दिया है, उसका विवरण दिया जाए।

નિષ્પત્તિ પરે પર નિષ્પત્તિમાં કો. ૧૦૮ ૫૩૧ ૩૦૬ |

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे धर्मिता और विवाह के अन्य प्रकार को साथ स्वीकृति के अधीन यादें हैं और ऐसा करने के लिए अत्यंत आद्यात्म है तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर पढ़ करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बर्ता या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिविल कर सकती।

6. आवृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघष में समय-समय पर निकाले गए व्यक्तियों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैलियों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद अधिकार	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधारणा	फायदा केन्द्रीय शिविल सेवा (गैरिजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
-----------	------------------	---------	---------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक सहायक, समर II	78* (1990) समुद्र ग"	साधारण केन्द्रीय सेवा, कार्यालय अराजपत्रित, के अमनुसंचितीय आयात पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1800-५० रु०- 50-2300 रु०	शक्ति प्रबर्ग	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारणा करने के लिए निष्ठायिक सारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी वयन आयोग हारा विशापित की जाए।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरि�कार्ड और अन्य प्रारूपाएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोत्त्र व्यक्तियों की दण में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
द्वितीय वर्गीयी, एस. सी. (ग्रानर्स) या बनस्ताति विज्ञान के साथ वी. एस. सी. कुल अंक 55 प्रतिशत से कम न हो।	शैक्षिक प्रहृताएँ : नहीं किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रि- क्युलेशन प्राप्त होना अवश्य हो।	प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

वांछायीय : संघषालय में बनस्ताति प्रबर्गों को व्यवस्थित करने का अनुभव/क्षेत्र में प्रदर्शों के रोकलन का अनु- भव प्रायिक बनस्ताति में अभिरुचि।	प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	--

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	--

11	12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्त्रति : 1320-2040 रु. के बेतनमान में ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विज्ञानीय प्रोफेसि लगित है तो उसकी संरक्षण

प्रत्येक करने में किन परिस्थितियों में संबंध खोक सेवा श्रमोदय से परापरा किया जाएगा।

विज्ञानीय प्रोफेसि समिति (शोषण के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

2. वैज्ञानिक "एस जी" या "एस.एफ.", भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण
(जिसे निदेशक, भ.व.वि.म. डारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणिविज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

विज्ञानीय प्रोफेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

2. वैज्ञानिक "एस.एफ." भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष
(जिसे निदेशक, भा.वि.सर्वे.डारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

[फा. नं. 2/4/89-नी.एम (वी.)]

स्पष्टीकरण टिप्पण :

इस शेषी की स्वीकृत मंद्या 78 है। सभी विधमान पदधारियों को न्यायालय के निर्णय के आधार पर 1640-2900- रु. (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) बेतनमान में रखा गया है ज्योंही कोई विधमान पदधारी पद रिक्त करता है तो उक्त पद वैज्ञानिक सहायक स्तर II अध्यक्ष, 1400-2300 रु. के स्तर पर आ जाएगा। कोई विधमान रिक्ति भी इन नियमों के आधार पर वैज्ञानिक सहायक के स्तर II पर भी भरी जाएगी। वैज्ञानिक सहायक की विधमान स्वीकृत मंद्या इस सरह कार्यान्वयन की जाएगी कि निश्चित मरम्य में इन शीतों व्येगियों अधीन ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक और वैज्ञानिक सहायक स्तर II की कृत मूल स्वीकृत संस्था बदले न पाए।

(Dept. of Environment, Forests & Wild life)

New Delhi, the 5th July, 1990

G.S.R.445.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-III) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of Scientific Assistant except as of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant Level II-Group, 'C' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wild life, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Scientific Assistant Level II-Group 'C') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Scientific Assistant Level II	78(1990)* *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.		

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Period of probation, if any

8

9

10

Essential :

Second class B.Sc. (Hons.) or B.Sc. with Botany with not less than 55% marks in aggregate.

Desirable :

(i) Experience in arranging botanical exhibits of a museum/experience in field collection of exhibits.

(ii) Aptitude in Systematic Botany.

Age: No : Educational Qualifications: No, but must possess at least Matriculation qualification or equivalent from a recognised institution.

2 years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

50% by direct recruitment.

50% by promotion failing which by direct recruitment.

Promotion :

Promotion from Junior Scientific Assistant in the scale of Rs. 1320-2040 with 3 years' regular service in the grade.

If DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

DPC (for considering promotion)

Not applicable.

1. Director, Botanical Survey of India—Chairman
2. Scientist 'SG' or 'SF', Botanical Survey of India to be nominated by Director, Botanical Survey of India —Member.
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Botanical Survey of India —Member.
4. Senior Administrative Officer or Administrative Officer Zoological Survey of India—Member.

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Director, Botanical Survey of India—Chairman
2. Scientist 'SF', Botanical Survey of India (to be nominated by Director, Botanical Survey of India)——Member.
3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.

EXPLANATORY NOTE:

The sanctioned strength of this grade is 78. Out of these these existing incumbents of 76 posts have been placed in the pay scale of Rs. 1640-2900 (Senior Scientific Assistant) on the basis of a Court Judgement. As soon as any existing incumbent in the pay scale of Rs. 1640-2900 vacates the posts, the same shall be operated at the level of Scientific Assistant Level-II i.e. Rs. 1400-2300. Any existing vacancy will also be filled up at the level of Scientific Assistant Level-II on the basis of these rules. The existing sanctioned strength of Scientific Assistant Level-II shall be operated in such a way that it does not have the effect of increasing the total original sanctioned strength of these 2 grade viz. Senior Scientific Assistant and Scientific Assistant Level-II put together at any given time.

नई दिल्ली, 6 जून 1990

सा. का. नि. 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, पर्यावरण, वन तथा बन्ध जौवा विभाग के अधीन, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेश्वर में ज्येष्ठ सफाई वाला समूह “घ” के पद पर भर्ती की पढ़ति का वित्तियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. महिला नाम और प्राप्ति: (1) इन लिखितों का मंशिष्ठ नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेश्वर (ज्येष्ठ सफाई वाला-समूह “घ”) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को नारीघ को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद वो संख्या, उसमा वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन लिखितों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती का पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हन्ता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए हिसों व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के विवाह के अन्य पद्धतिकार को नाम स्वीकृत विवाह के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिये अन्य अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस लिये उपर्युक्त लूट दे सकता।

5. शिथिल करने की जिक्रिया: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सदीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन लिये उपर्युक्त को दिये वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा गियित कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति: इन लिये की दोहरी वात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यावृत्ति पर प्रभाव तभी डालेंगे, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रत्युष अनुचित जारी हों। यद्युपर्यं जन-जातियों भवन्ति और प्रत्येक प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	तिव्र भर्ती	उन्नेवर्तन	मेवा में जोड़े गए
				अवधार	व्यक्तियों के लिये प्रभावी	पद	वर्गीकृत वायवदा
				अवधार पद			केन्द्रीय सिविल
ज्येष्ठ सफाईवाला	4*	मनूह “घ”, साधा ण (1990)	775-12-875-८	प्रचलन	18 से 25 वर्ष के बीच	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी रखी गई	वर्गीकृत वायवदा
*कार्यभार		केन्द्रीय सेवा, अनु- नुसंविचारीय	रो.-14-10257				केन्द्रीय सिविल
के अधिकार पर							देवा (पेशन)
परिवर्तन किया							नियम, 1972 के
जा सकता है							नियम 30 के
							अधीन अनुच्छेद द्वारा नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
ज्येष्ठ सफाईवाला	4*	मनूह “घ”, साधा ण (1990)	775-12-875-८	प्रचलन	18 से 25 वर्ष के बीच	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी रखी गई	वर्गीकृत वायवदा
*कार्यभार		केन्द्रीय सेवा, अनु- नुसंविचारीय	रो.-14-10257				केन्द्रीय सिविल
के अधिकार पर							देवा (पेशन)
परिवर्तन किया							नियम, 1972 के
जा सकता है							नियम 30 के
							अधीन अनुच्छेद द्वारा नहीं

टिप्पणी: आयु-सीमा प्रत्याग्रित करते

के लिये निराधिक तारीख भारत में प्रभृतियों से प्राप्तवत् प्राप्त करने के लिये नियन को गई वर्तिम तरीक होगी (न कि वह अस्तिम तारीख औ प्रत्येक नेत्राना, यश्चात्तल प्रदेश, मिश्रयम, नविन्द, बिनुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के उदाहरण, हिमाचल प्रदेश के लालौर और सोन्दिन निये नथा चम्बा जिसे के पांगी उपखंड, पंद्रहान और निकोबार त्रीन का पश्चिमीप के प्रभृतियों के लिये किहिन की गई है) :

सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ऐतिहासिक और अन्य अर्हताएँ

सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय, और वैधिक पर्वताएँ प्रोत्तम व्यक्तियों को दशा में पांगू होंगी या नहीं

परिषोद्धा को प्रवर्त्य उद्दिकोई ही

प्रावधानक
स्वच्छता संबंधी आइ लगाने और सकारात्मक कार्य का दो वर्ष का
अनुभव ।

8

9

10

सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तम द्वारा या अस्तिविक्षित/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ती जाने वालों द्वितीयों की प्रतिशतता

प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में जे श्रेणी विनाम्रे प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

प्रोत्तम द्वारा जिसके नहो सकने पर भीष्मो भर्ती होती ।

ऐसा स्थानान्तरण जिसमे उम्मेदों में भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में ३ वर्ष मिश्रित मेया को है ।

उद्दिक्षितानीय प्रोत्तम समिति है जो उम्मेदों संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधीक सेवा प्राप्तोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

प्रोत्तम भीष्मो पूर्वि के लिये विभागीय प्रोत्तम समिति

नाम नहीं होता ।

1. वैज्ञानिक "एस एफ", भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण--ग्राम्य
2. उद्योग प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण--मदरस्प
3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण--गदरप

New Delhi, the 6th July, 1990

G.S.R. 446.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Safaiwala—Group 'D' in the Botanical Survey of India, under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Safaiwala	4(1990)* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-875-EB-14-1025.
Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8 Essential : Two years experience in sweeping and cleaning work of sanitary type.	9 Yes	10 Two years for direct recruits.
11 By promotion failing which by direct recruitment.	12 Safaiwala with 2 years regular service in the grade in Botanical Survey of India.	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13 Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :	14 Not applicable	
1. Scientist 'SF', Botanical Survey of India—Chairman. 2. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.. 3. Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.		

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1990

सा. का.नि. 447.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय प्राणी-विकास मर्यादण (कलेशन सेवा समूह 'ध') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध कलेशन टैंडर के पद से है, उन बातों के विवाय प्रधिकार करते हुए, जिन्हें सेवे संविधान में पहुँच किया गया है या कर का लोप किया गया है पर्यावरण, वन तथा अन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी-विकास मर्यादण में कठोरण टैंडर के पद पर भर्ती की पढ़ति का विविधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. मध्यिक नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी-विकास मर्यादण (कलेशन टैंडर-समूह 'ध') भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-नामधा०, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की सभ्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यह होगा जो इन नियमों से उत्तरद अनुसूची के सम्म 2 से रेतम्भ 4 में विविध।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अद्वैताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति आयु-सीमा, अद्वैताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से रेतम्भ 14 में विविध हैं।

4. निरहृता: यह अविष्ट—

- (क) जिसमें से अकिञ्चन में जिसका पति या जिसी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अकिञ्चन में विवाह किया है।
- उक्त पद पर विविध का पात्र नहीं होगा।

परन्तु वरिके स्वीकृत सरकार का यह सम्बोधन हो जाता है कि एसा विवाह ऐसे अकिञ्चन और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विविध के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अकिञ्चन को इस नियम के प्रबन्ध से छूट दे सकेगी।

5. विविध करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, वहाँ वह, उसके लिए जो लागू राज्य विविध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अकिञ्चितों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिम कर सकेगी।

6. अवृत्ति: इन नियमों की कोई बान, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जीवियों, अनुसूचित जनजीवियों, भूत्युक्त वैदिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	नवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अकिञ्चितों के लिए आयु- अवधि, अवृत्ति, गत पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विविध सेवा (वै. न) नियम, 1972 के नयम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कलेशन टैंडर	47*	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा समूह 'ध' प्रगतिशील	800-15-1010- प.रो.-20-1150 रु	अव्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिम करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
नियायिक तारीख भारत में अध्ययियों से
(उनसे भिन्न जो अवधार और निकोडार
द्वारा जारीप में है) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अनियम तारीख
होगी। योजगार-कार्यालयों के माध्यम से की
गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियायिक तारीख वह अनियम
तारीख होगी जिस तक योजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवलम्बि, यदि कोई हो अर्हताएँ विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्षण व्य-
क्तियों की दशा में सामूहिक या नहीं

8

9

10

क. आवश्यक	(i) अंग्रेजी के साथ मिडिल स्कूल उत्तीर्ण। (ii) अधिकारियों और कर्मचारियों के साथ क्षेत्र शैक्षिक अर्हता: हो काम हाथ में लेने में समर्थ हो।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हो	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ख. वौक्खनीय	(i) हिन्दी पढ़ने और लिखने में समर्थ हो। (ii) प्राणी विज्ञान संबंधी नमूनों का संग्रहण करने की प्रोफेशन।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न क्षे सकते पर सीधी भर्ती होता।

प्रोफेशन: (i) 775-1025 रु. के बेतनमान में ऐसा कनिष्ठ अभियक्षक, जमादार, पुस्तकालय परिचार, प्रयोगशाला परिचार और वक्तव्य जिसने अपनी अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है।
(ii) 750-940 रु. के बेतनमान में ऐसा चपरासी, संदेशबाहक, प्रहरी फरारा जिसने अपनी अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 4 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोफेशन समिति

(प्रोफेशन युक्ति के मामलों पर विचार करने के लिए):

- | | |
|---|-----------|
| 1. वैज्ञानिक 'एस एफ' (ज्येष्ठतम) | —शैक्षिक |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सावधान्य |
| 3. अनुसुन्दर आसिक का उपर्युक्त संप्रदूर 'ब्स' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

सामूहिक द्वारा होता

[फा. सं. 2/8/90-सी एस जैव]
जे. पी. लखेड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 5th July, 1990

G.S.R. 447.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Collection Tender except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Collection Tender in the Zoological Survey of India under the Department of Environment Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Collection Tender—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Collection Tender	47 (1990)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D', Non Gazzeted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	18 to 25 years (upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in	No.	

5

6

7

Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10

(a) Essential :

- (i) Middle School Pass with English.
- (ii) Ability to undertake field duties with officers and staff.

Age—No.

Two years for direct recruits.

EQ—Yes.

(b) Desirable :

- (i) Ability to read and write Hindi.
- (ii) Experience in method of Collection of Zoological Specimens.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion :

- (i) Junior Caretaker, Jamadar, Library Attendant Laboratory Attendant and Daftry in the scale of pay of Rs. 775—1025 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.
- (ii) Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of pay of Rs. 750—940 with 4 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.

If a Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion/confirmation)

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion/confirmation).

Not applicable

1. Scientist 'SF' (Seniormost)—Chairman
2. Sr. Administrative Officer—Member
3. Senior most Scheduled Caste Officer of Group 'B'. —Member
4. Administrative Officer—Member.

[F. No. 2/8/90-CSZ]
J.P. LAKHERA, Under Secy.

विभाग और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

जैव और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 10 जूलाई, 1990

संकायि 448.—राज्यपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गणितवां का प्रयोग करते हुए, जैव प्रौद्योगिकी विभाग समूह "ग" (अनुसन्धियोग तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैव प्रौद्योगिकी विभाग, समूह "ग" (अनुसन्धियोग तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तरीका को प्रबूत होंगे।
2. जैव प्रौद्योगिकी विभाग समूह "ग" (अनुसन्धियोग, तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में, क्रम सं. 6, 7 और 8 और उनसे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
'6. डाटा संसाधन सहायक पात्र साधारण केल्लीय सेवा, 1600-50-2330-३. वयन लागू नहीं होता	समूह "ग" (भर्तीपत्रित, रो.-60-2660 वा. नहीं होता							

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोफेशन डार्या	प्रोफेशन:	विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन/पुस्ट के लिए): लागू नहीं होता	

विभाग के ऐसे कंप्यूटर आपरेटर, जिहोने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मात्राताप्राप्त संस्थान कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र है या जिन्हें कार्यक्रम, तंत्र संक्षिप्त/तंत्र विश्लेषण का ज्ञान है।

1. नियोगकारी जैव प्रौद्योगिकी विभाग—प्रधान
2. प्रशासन का आपराधिक उपमन्त्रिय/प्रबल विभाग—
3. विभाग का एक ऐसा अधिकारी, जो प्रधान वैज्ञानिक विभाग से बाहर का कंप्यूटर/रिंगो के भेद से एक विशेषज्ञ—
4. नियोगकारी के स्तर का हो—
विभाग से बाहर का कंप्यूटर/रिंगो के भेद से एक विशेषज्ञ—
सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. कंप्युटर आप-सेटर	सत्रह साधारण केन्द्रीय सेवा, गम्भू, "ग", (अग्रज-पक्षित, प्रतनुसंचयोग)	1350-30-1440-10-लागू नहीं होता 1800-इ.रो 50-2200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल को जा सकती है।

टिप्पण: ग्राम्य-सीमा भवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अधिकारियों में (उन्होंने जिन जो भवधारित और नियन्त्रित द्वारा लक्षणों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

1. किसी सम्बन्धित विषयालय से डिग्री या समतुल्य।
2. उनके पास द्वाटा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति हो।

टिप्पण 1. ऐसे अवित्तियों को अधिकारी नहीं दी जाएगी जिनके पास जीव विज्ञान विषय के माध्यम से डिग्री है।

टिप्पण 2. अहसां अन्यथा सुधारित अभ्यासियों की दशा में सभी ग्राम्यकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3. अनुशब्द संबंधी अहंकार (पर्दां) इता तिरहारी के द्वितीय अनुशब्द अभ्यासियों/अनुशब्द जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं जब चर्चन के लिए प्रकरण पर सभी ग्राम्यकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विषयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सभूतायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उत्तरव्य होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण 4. द्वाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 बी-डिप्रेशन प्रति घंटा की गति का नियंत्रण सभी ग्राम्यकारी द्वारा ई और पी भवीत (मरीनों) पर ली गई गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

9	10	11	12	13.	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय नियन्त्रित भवधारित (पुस्टि के लिए) लागू नहीं होता	

टिप्पण: पदवरी के प्रतिनिधित्व पर, स्थानांतरण पर या लंबी शोभारी या अध्ययन छुट्टी या किन्तु अन्य परिस्थितियों में 6 मास की अवधि के लिए वाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय नरकार के ऐसे पदधारियों में से स्थानांतरण पर या प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) जिनके पास स्तम्भ 9 के अधीन सोधे भर्ती किए जाने वाले अवित्तियों के लिए विहित अद्यताएँ हैं।

1. नियंत्रण, जैव प्रोजेक्टोंको विभाग—
अधिकारी

2. प्रशासन का भारतीय उपतंजिक/
अवरनविषय—सदस्य

3. विभाग का एक वैज्ञानिक विभागीय ग्राम्यकारी के स्तर का ही—सदस्य

4. विभाग से वाहर का कंप्युटर/रिडर
पो के भेद में एक विशेषज्ञ—
सदस्य

[सं. बी. टी./६०३/००७/८९]
सं. ए.ल. विवाल, प्रबृ. सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 10th July, 1990

G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso of Article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Department of Biotechnology Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Biotechnology, Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Biotechnology Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment Rules, 1989, for Sl. Nos. 6, 7 and 8 and the entries relating thereto the following should be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4
6. Data Processing Assistant	Five	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Technical, Non-Ministerial).	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
8.	9.	10.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11	12	13	
Promotion from :	Departmental Promotion Committee	Not applicable	
Computer Operators of the Department with seven year's regular service in that grade and having diploma or certificate in computer application from a recognised institution or knowledge of programme, system operation/system analysis.	(For promotion/Confirmation)		
	1. Director, Department of Biotechnology—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary incharge of Administration—Member 3. An officer of the Department of Principal Scientific Officer—Member 4. An expert in the field of computers/EDP from outside the Department.		
7. Computer Operator	Seventeen	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1440-40-1800 EB-50-2200.
5	6	7	
Not applicable	No	25 years. ~ (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).	
		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those residing in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands).	

8	9	10	11
(1) Degree of a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years	Direct Recruitment Note : Vacancies caused by the.... incumbent being away on transfer, on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of 6 months may be filled on transfer or on deputation from the
(2) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.			
Note : 1. Preference will be given to those who possess degree with biological sciences.			(a) Officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis;
Note : 2. Qualifications are relaxable at the Discretion of the Competent Authority' in case of candidates otherwise well qualified.			(b) Possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 9.
Note : 1. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates belonging to Schedule Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Note : 4. The speed of 8000 Key Depressions per hour .. for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s), by the Competent Authority.			

12

Not applicable

13

Departmental Promotion Committee
(For Confirmation)

14

Not applicable

1. Director,
Department of Biotechnology—Chairman
2. Deputy Secretary/Under Secretary, incharge of Administration—Member
3. An officer of the Department of the level of Principal Scientific Officer—Member
4. An expert in the field of computers/EDP from outside the Department—Member

[No. BT/E-02/007/89]
C.L. BASHAL, Dy. Secy.

मानव संसाधन विभाग अध्यक्षगति

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1990

मा.का.नि 449 :— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपचर्यों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1963 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों की राष्ट्रीय संपोषण, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाए।
(2) ये नियम भरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1963 की अनुसूची में निवेशक के पद से संबंधित प्रविश्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविश्टियों रखी जाएँगी, अर्द्धांश :—

[सं. एफ. I-31/88-सी.एव.-5]

ए. एत. ठृकर, अवर महिला

टिप्पणी— मुख्य नियम 1964 के जी.एस.आर. संख्या 26 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा उसके पश्चात निम्न प्रत्यारूप संशोधित किए गए थे।

जी.एस.आर.	783	दिनांक	20-6-1967	जी.एस.आर.	387	दिनांक	13-3-1976
जी.एस.आर.	1447	दिनांक	3-8-1968	जी.एस.आर.	422	दिनांक	27-3-1976
जी.एस.आर.	508	दिनांक	10-4-1971	जी.एस.आर.	489	दिनांक	3-4-1976
जी.एस.आर.	386	दिनांक	13-3-1976	जी.एस.आर.	1006	दिनांक	10-7-1986
जी.एस.आर.	523	दिनांक	18-4-1976	जी.एस.आर.	1121	दिनांक	2-10-1976
जी.एस.आर.	842	दिनांक	1978	जी.एस.आर.	1537	दिनांक	30-10-1976
जी.एस.आर.	1015	दिनांक	12-8-1978	जी.एस.आर.	1600	दिनांक	23-10-1976
जी.एस.आर.	501	दिनांक	23-6-1981	जी.एस.आर.	294	दिनांक	5-3-1977
जी.एस.आर.	38	दिनांक	9-3-1982	जी.एस.आर.	1731	दिनांक	31-12-1977
जी.एस.आर.	526	दिनांक	16-7-1983	जी.एस.आर.	408	दिनांक	28-3-1978
जी.एस.आर.	226	दिनांक	12-11-1983	जी.एस.आर.	120	दिनांक	30-9-1978
जी.एस.आर.	945	दिनांक	10-12-1983	जी.एस.आर.	1306	दिनांक	27-10-1979
जी.एस.आर.	954	दिनांक	19-12-1983	जी.एस.आर.	630	दिनांक	24-7-1982
जी.एस.आर.	761	दिनांक	14-7-1984	जी.एस.आर.	624	दिनांक	24-7-1982
जी.एस.आर.	627	दिनांक	20-8-1984	जी.एस.आर.	462	दिनांक	25-6-1983
जी.एस.आर.	92	दिनांक	28-1-1985				

मनुसंची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येन्नमान	क्या चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	वया ऐनीय सिविल सेवा (वैश्वन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों के लगभग है
1	2	3	4	5	6	7

महानिवेशक	1(एक) *(1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के अनुसार परि- समूह "क" राजपत्रिन वर्तन किया जा सकता है। अलिपिकवर्गीय	7300-100-7600	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक वहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आदी अनुबंधों अवधा आवेदन के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक छूट)।	हाँ
					टिप्पणी : आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान निकोबार द्विप्रसमूह तथा लकड़ीप के अतिरिक्त) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनिम तारीख होगी।	

सीधी भर्ती के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और अवृत्ताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होगी।	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष तथा भूतपूर्व सेविकाओं के लिए 2 वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इंटिहास/ पुरातत्त्व-विज्ञान, मानव-विज्ञान, संस्कृत, पाली, प्राकृत, फारसी, अरबी भाषाएँ लिखत कलाओं और सम्बद्ध विषयों में मास्टर डिप्लोमा अवधा इसके समकक्ष।		
(ii) अनुसंधान अनुभव		
(iii) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में 10 वर्ष का अनुभव और किसी उत्तरराजपत्री पर 5 वर्ष का प्रशासकीय अनुभव।		
(iv) भारतीय पुण्यवस्तुओं, पुरातत्त्व-विज्ञान, उत्तरनन, संग्रहालय और प्रकाशनों, भारतीय कलाओं तथा सजावटी कलाओं का ज्ञान।		
(v) विभिन्न प्रकार के विद्वानपूर्ण प्रकाशन।		
टिप्पणी : इन्यथा सुनोच्य उम्मीदवारों के मामते में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।		

टिप्पणी 2 : अनुभव से संबंधित प्रहृता में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में छृट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग का किसी भी स्थान पर यह मृत हो कि वर्गों के लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने के लिए इस जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते भी संभावना नहीं है।

बांछनीय : संग्रहालय के निम्नी पथ के संबंध में विदेश में विशेष पूर्व से संग्रहालय विकास के लिए तिक्टिक देशों में अध्ययन/यात्रा अमृत लाल टक्कर

भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्षियों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो व ये है, तो इनकी संख्या क्या है। जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक में आयोग का नामांकन लिया जाना है।

12

13

14

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (प्रत्यक्षालिक ठेका सक्रिय) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सेनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनः रोजगार

टिप्पणी : निवेशक के पद (अब महानिवेशक के हृषि में पद नामित है) के नियमित पदधारी जो इस पद से 7300-7600 रु. संशोधन के बेतनमान में स्तरोन्नत किए जाने से पूर्व 2500-3000 रु. के पूर्वी संशोधित बेतनमान में हैं, की उपयुक्तता की आरंभिक जांच स्तरोन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा की जाएगी।

यदि उपयुक्त पाया गया तो उन्हें प्रारंभिक गठन से ही पद पर नियुक्त समझा जाएगा। यदि स्तरोन्नत बेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया तो वह 1500-3000 रु. के पूर्वी संशोधित बेतनमान में कार्य करते रहेंगे तथा उनके मामले की प्रतिवर्षी समीक्षा की जाएगी।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक ठेका सहित)

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विधान-विशालयों/मान्यताप्राप्त गोप संस्थाओं/सांविधिक-पर्याप्त सरकारी ग्रथव स्वायत्त

संगठनों के अधीन कार्यालय ग्रधिकारी, जो

(क) (i) नियमित प्राधार पर

सदृश पद हो ; ग्रथव

(ii) 5000-6700 रु. के बतन-मान के पदों पर 3 वर्ष की

नियमित सेवा कर चुके हों

ग्रथव भमक्ष ; ग्रथव

(iii) 5100-5200 रुपए के बतन-के पदों पर वर्ष की नियमित

सेवा कर चुके हों ग्रथव भमक्ष

और

(ब) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती काने उम्मीदवारों के लिए नियमित विधिक ग्रहणार्थी तथा

ग्रन्थव रखते हों।

(केन्द्रीय सरकार के उसी ग्रथव द्वारे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्वी आस्ति ग्रथव संवर्गवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि सहित प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि सामान्यत 5 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)

भूतपूर्व सेनिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः रोजगार के हृषि में स्थानांतरण

समस्त सेवा कार्यकों के सेवानिवृत्त होने के कारण ग्रथव जिनका एक वर्ष की अवधि में स्थानांतरण होना है और जिनके पास बांडित अनुभव तथा निर्धारित

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति

ममिति

(प्रुटिके लिए विचार करने हेतु) आयोग है।

1. सचिव, संस्कृति विभाग —प्रध्यक्ष

2. सचिव, शिक्षा विभाग—सदस्य

टिप्पणी : विभागीय पदोन्नति समिति

का प्रुटिके सम्बन्ध कार्यविवरण

आयोग के अनुमोदन हेतु भेजा

जाएगा। यदि आयोग द्वारा

इनका अनुमोदन नहीं किया जाता

तो संघ लोक सेवा आयोग के

ग्रधव ग्रथव किसी सदस्य की

ग्रधवता में विभागीय पदोन्नति

प्रध्यक्ष ग्रधव पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना

प्रध्यक्ष है।

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25.

26.

27.

28.

29.

30.

31.

32.

33.

34.

35.

36.

37.

38.

39.

40.

41.

42.

43.

44.

45.

46.

47.

48.

49.

50.

51.

52.

53.

54.

55.

56.

57.

58.

59.

60.

61.

62.

63.

64.

65.

66.

67.

68.

69.

70.

71.

72.

73.

74.

75.

76.

77.

78.

79.

80.

81.

82.

83.

84.

85.

86.

87.

88.

89.

90.

91.

92.

93.

94.

95.

96.

97.

98.

99.

100.

101.

102.

103.

104.

105.

106.

107.

108.

109.

110.

111.

112.

113.

114.

115.

116.

117.

118.

119.

120.

121.

122.

123.

124.

125.

126.

127.

128.

129.

130.

131.

132.

133.

134.

135.

136.

137.

138.

139.

140.

141.

142.

143.

144.

145.

146.

147.

148.

149.

150.

151.

152.

153.

154.

155.

156.

157.

158.

159.

160.

161.

162.

163.

164.

165.

166.

167.

168.

169.

170.

171.

172.

173.

174.

175.

176.

177.

178.

179.

180.

181.

182.

183.

184.

185.

186.

187.

188.

189.

भहूता है, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों के आधार पर नियुक्त प्रस्ताव किया जायगा जब सशस्त्र सेनावीं से सेवा मुक्त होना निर्धारित है। तत्पश्चात वे सिविल पदों से संबंधित सेवा-नियुक्ति की आवृत्ति तक पुनः रोजगार में कार्य कर सकते हैं।

[सं. एफ. 1-31/88-ती. एच-5]
ए.एल. टक्कर, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th June, 1990

G.S.R. 449.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1963 for the entries relating to the post of Director, the following entries shall be substituted, namely :—

NOTE.—Principal rules were published vide G.S.R. No. 26

of 1964 and were subsequently amended as under :—

G.S.R. 783, dated 20-6-1967

G.S.R. 1447, dated 3-8-1968

G.S.R. 508, dated 10-4-1971

G.S.R. 386, dated 13-3-1976

G.S.R. 523, dated 18-4-1976

G.S.R. 842, dated 1978

G.S.R. 1015 dated, 12-8-1978

G.S.R. 501, dated 23-6-1981

G.S.R. 38, dated 9-1-1982

G.S.R. 526, dated 16-7-1983

G.S.R. 226, dated 12-11-1983

G.S.R. 945, dated 10-12-1983

G.S.R. 984, dated 19-12-1983

G.S.R. 761, dated 14-7-1984

G.S.R. 627, dated 20-8-1984

G.S.R. 92, dated 28-1-1985

G.S.R. 387, dated 13-3-1976

G.S.R. 422, dated 27-3-1976

G.S.R. 489, dated 3-4-1976

G.S.R. 1006, dated 10-7-1986

G.S.R. 1421, dated 2-10-1976

G.S.R. 1537, dated 30-10-1976

G.S.R. 1600, dated 23-10-1976

G.S.R. 294, dated 5-3-1977

G.S.R. 1731, dated 31-12-1977

G.S.R. 409, dated 28-3-1978

G.S.R. 1201, dated 30-9-1978

G.S.R. 1306, dated 27-10-1979

G.S.R. 630, dated 24-7-1982

G.S.R. 629, dated 24-7-1982

G.S.R. 462, dated 25-6-1983.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director General 1 (one)* (1990)	General Central Service Group	Rs. 7300-100-7600	Not applicable	Not exceeding 50 years.	
*Subject to variation dependent on workload.	'A' Gazetted, Non-Ministerial			(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the	

Instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Whether benefit of Educational and other qualifications added years of required for direct recruits service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	
7	8	9	10

Yes.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Indian History/ Archaeology, Anthropology, Sanskrit, Pali, Prakrit, Persian, Arabic or Fine Arts, and allied subjects of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience (documentary evidence to be produced.) (iii) 10 year's experience in a museum of standing and 5 year's administrative experience in a responsible capacity. (iv) Knowledge of Indian antiquities, archaeology, excavation, museum and publications, Indian arts and decorative arts. (v) Scholarly publications of some volume and variety. 	Not applicable.	1 year for direct recruits and 2 years for ex-Serviceman.
------	--	-----------------	---

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

7

8

9

10

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Study/travel abroad in connection with any aspect of museum preferably in countries noted for museum development.

11

12

13

14

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transferring and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transferring, grades from which deputation/transferring and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
---	--	---	---

11

12

13

14

By transfer/transferring on deputation (including short term contract failing) which by direct recruitment.) For ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment. Note : The suitability of the post of Director (since re-designated as Director General) in the pre-revised scale of Rs. 2500-3000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7300-7600 (revised will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post.	Transfer/transferring on deputation (including short term contract) Officers under the Central Government/State Governments/Universities Recognised Research Institutions/Statutory semi-Governments or outonomous organisations : (a)(i) holding analogous post on a regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or	Group 'A' DPC (for considering confirmation 1. Secretary, Department of Culture—Chairman. 2. Secretary, Department of Education—Member.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
--	--	---	--

If assessed suitable, he equivalent and shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay of Rs. 2500-3000/- and his case would be reviewed every year.

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government. shall not exceed 5 years.

For ex-serviceman Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces Thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

[No. F. 1-31/88-CH. 5]

A. L. TAKKAR, Under Secy.

जल संसाधन भवालय

नई दिल्ली, 29 जून, 1990

सा.का.नि. 450.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रवर्त्त मिशनों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय मूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में नियम 3 में "स्तर 5 से 13" अर्थों और अंकों के स्थान पर स्तर 5 से 14 गण्ड और अंक रखे जाएँगे।
3. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएँगी ; अर्थात् :—

मनुसूची

पर का नाम	पदों की सं.	कर्यक्रिया	बैतमान	जयन पद ग्राहका शक्तिगत सीधे सर्वों किए जाने थावे पद	सेवा अवक्षितयों के लिए आयु-सीमा जोड़े हुए वर्षों का फायदा बोन्सीय सेवा (वैन-प्राप्त) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्येक वर्ष तक नहीं	में
1	2	3	4	5	6	7
लोहार	14*(1990) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", प्राजनवित अननुसन्धानीय	950-20-1150 द. रुपये, 25-1500 रुपये	प्रबन्धन 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबेदों पर आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधियाँ करने 40 वर्ष और अनुसूचित जनआति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।	टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अस्थायियों से भावेषन प्राप्त करने के लिए प्रतिम तारीख होती (त कि वह अन्तिम तारीख जो ग्रासम, भेदालय, अस्थाय चल प्रदेश, मिजोरम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, निमुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, दिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा जम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की वायत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

मोर्धे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और अन्य अन्य अर्हताएं

मोर्धे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो विद्युत आयु और वैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : लोहारगिरी में शौद्धोपरिक प्रणितन सम्मान प्रमाण- लागू नहीं होता पद और एक वर्ष का अनुभव

मोर्धे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

किसी ध्यातिप्राप्त संगठन में लोहार के रूप में 3 वर्ष का अनुभव

बोधनीय : मैट्रिक्युलेशन या सम्बुद्धि

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मशम प्राधिकारी के विषेकानुसार प्रान्तिक जासियों और प्रान्तिक जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है। (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा हैमरमैन जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ज्यात्ता सूची में के अयेल प्राधिकारियों ने अहंक सेवा पूरी तर्ह की है और कनिष्ठ प्राधिकारियों ने विहित पाल शर्तें पूरी कर ली है और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उच्चतर पद के लिए अयेल प्राधिकारियों पर भी विचार किया जाना चाहिए परन्तु यह तब जब उन्होंने परिवेश अवधि पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

भाग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करते के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. मुख्य जल विज्ञानी या मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ~अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब" (निवेशक या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ~सदस्य
3. निवेशक (प्रासादन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ~सदस्य
4. किसी अन्य विभाग से एक सरकारी प्राधिकारी, जो वैज्ञानिक "घ" (निवेशक) या अधीक्षण इंजीनियर को पंक्ति से नीचे न हो ~सदस्य

लागू नहीं होगा।

5. प्रत्युपचित जाति और प्रत्युचित जनजाति को एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "घ" (निवेशक) या अद्योक्षण इंजीनियर की वंशित से मौजूद न वा हो। समूह "ग" विभागीय प्रोललिंग समिति (प्रृष्ठ के संबंध में विचार करते हों लिए) —जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

—सदस्य

1. मूल्य जल विजानी या मूल्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
 2. वैज्ञानिक "घ" (निवेशक) या अद्योक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —गदस्य
 3. निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —गदस्य
- टिप्पणी : निवेशक (प्रशासन की प्रत्युपचिति में जेन्ट प्रशासनिक प्रविकारों, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, विभागीय प्रोललिंग समिति के सदस्य के सदस्य के रूप में कृत्य करेंगे।

[फा. म. 23/7/89-जी. इन्स्यू.]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th June, 1990

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Black Smith Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted.

3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDELE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Black Smith	14* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 750-20-1150-EB-25-1500.	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years and in case of the Schedule Castes and the Schedule Tribes upto 45 years. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Eduational and other qualifications required for Direct recruits

7

8

No

Essential :

Industrial Training Institute Certificate in Black Smithy with one year's experience.

OR

5 years' experience as Black Smith in some reputed organisation.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Matriculation or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion / deputation/- transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Two years for direct recruits	<p>75% by promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>25% by direct recruitment</p>	<p>Promotion : Hammerman in the Central Ground Water Board with 3 years' regular service in the grade.</p>
----------------	-------------------------------	---	--

Note : In case senior Officers in the seniority list have not completed the required service, whereas juniors have completed the prescribed eligibility conditions and they are being considered for promotion, the senior officers should also be considered for higher post provided they have completed the probation period.

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--

13	14
----	----

DPC Group 'C' (for considering promotion) consisting of :	No applicable.
---	----------------

1. Chief Hydrogeologist or Chief Engineer, Central Ground Water Board.—Chairman

2. Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member
3. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member.
4. An officer of another Government Department not below the rank of Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer—Member.
5. An officer not below the rank of Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe category.
—Member.

DPC Group 'C' (for considering confirmation) Consisting of :

1. Chief Hydrogeologist or Chief Engineer, Central Ground Water Board —Chairman.
2. Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.
3. Director (Administration), Central Ground Water Board.—Member.

Note : In the absence of Director (Administration) the Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, would function as a Member on the Departmental Promotion Committee.

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 20th November, 1976 at pages 2864-2865 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1629 dated 18th September, 1976 and was subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. GSR 1433 dated 1st December, 1979 published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 2773.
- (2) Government Notification No. GSR 131 dated 15th February, 1986 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 357-358.

[F.No. 23-7/89-GW]

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1990

गा.का.नि. 451 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष हारा प्रबन्ध शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय मूमिगत जल खोद (मध्यीक्षण हंजीनियर, सिचाई) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत।

1. (1) इन नियमों का विस्तृत नाम केन्द्रीय मूमिगत जल खोद (मध्यीक्षण हंजीनियर, सिचाई) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषत होते।

2 केन्द्रीय भूमिगत बल थोड़े (प्रधीन इंजीनियर, सिक्काई) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी; अधीन—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंजुरा	वर्गीकरण	धैरनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की विवरण	मेवा में जोड़े गए वर्षों का पाठ्यदा कन्द्रीय निविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क

प्रधीन इंजीनियर (सिक्काई)	1*	माध्यारण कोश्चीय सेवा, (1980)	3700-125- सम्म "क" राज- पत्रिका, (अनुसूचि- याधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4700-150- होता 5000 रुपये।	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आई किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणि:—मायू-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अस्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाजिल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागानीज़, लिपुर, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर के लहाड़ खाल, हिमाचल, प्रदेश के लाहौल प्रीर स्वीति जिले तथा दम्भा जिले के पारी उपखण्ड, अड- मान और निकोबार द्वीप आर नभद्राप के अस्थियों के लिए विहित की गयी है।
------------------------------	----	----------------------------------	---	----------------------------------	-------------------	---

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो।
अहंताएं।

विहित मायू और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहन

व्यक्तियों की वशा में लागू होनी या नहीं

7

8

9

आवश्यक:

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिक्किल इंजीनियरी लागू नहीं होता में डिप्ली या समतुल्य।
- सिक्काई मंकर्म में जिसके प्रत्यार्पण भूमिगत अस स्टीमें भी है, किसी पर्यावर्की हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- टिप्पणि:— 1. अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अस्थियों की वशा में अब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पणि:— 2. अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की अस्थियों की वशा में तब

शिथिल की जा सकती है अब वधन के किनी
प्रक्रम पर संग लोक गेहा आयोग की यह गम
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए संघोक्त अनुभव रखने वाले उन सभ-
दारों के अध्याधिकारों के पर्याप्त संचय में उप-
लब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाक्तीयः— जल विज्ञान का अनुभव और ज्ञान जिसका
संबंध लक्ष-भूमृष्ट जल परियोजनाओं और भूमि-
गत जल संरक्षणों की योजना और विज्ञान
विभाग से है।

भर्ती की पढ़ति: सीधे भर्ती होती या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ
जिनमें प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, त्रिमके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

कोक्षीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो तियांसित आवार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(ii) जिन्होंने कार्यपालक इंजीनियर को प्रक्षित के या समतुल्य पदों
पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्थान-7 के अधीन नींवे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक अद्वायं और अनुभव हैं।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत कोक्षीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में हस नियुक्ति से ठीक
पहले आरंत किसी काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षिति समिति है, तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा-
मर्श किया जाएगा।

12

13

विभागीय प्रोक्षिति समूह “क” (पुष्टि के संबंध में विचार करने
के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. संक्षिप्त और/या अपर मन्त्रिव, जल पंसाधन भंडारण,--अध्यक्ष
2. अध्यक्ष और/या मूल्य जल भू-विज्ञानी, कोक्षीय भूमिगत जल बोर्ड

—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति और
स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षिति समिति की कार्यवाहिया,
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु
यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षिति
समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या
किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर मे होगी।

टिप्पणी:—मूल नियम, सा.का.नि.सं. 865, तारीख 16-8-1980
द्वारा भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड-3 उपखण्ड-(1) में
पृष्ठ सं. ————— से ————— पर प्रकाशित किए गए
थे। [तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:
भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड-(1) में पृष्ठ
2203 से 2206 पर प्रकाशित सरकारी प्रधिसूचना सं.
सा.का.नि. 846, तारीख 7 मितम्बर, 1985]

New Delhi, the 3rd July, 1990

G.S.R. 451.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes, the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Superintending Engineer (Irrigation) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board [Superintending Engineer (Irrigation)] Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board [Superintending Engineer (Irrigation)] Recruitment Rules, 1980, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
Superintending Engineer (Irrigation) *1 (1990)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6

Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
----------------------------	-----------------	---

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

6(a)

7

8

Yes

Essential :

Not applicable.

1. Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.
2. 10 years experience in a supervisory capacity of Irrigation works including Ground Water Schemes.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Experience and knowledge of Hydrology as relates to planning and design of small surface water projects and Ground Water structures.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
One year for direct recruits.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central/State Governments : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in rank of Executive Engineer or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
DPC Group 'A' (for considering confirmation) consisting of : 1. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry, of Water Resources.—Chairman 2. Chairman and/or Chief Hydrogeologists, Central Ground Water Board.—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation and transfer."

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee

to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. 21-2/89-GW]
ANUP MUKERJI, Director.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) at pages 1866 to 1868 No. GSR 865 dated 16-8-1980 and was subsequently amended by :—

(i) Government Notification No. GSR 846 dated 7th September, 1985 published in Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) at pages 2204 to 2206.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

मा. का. पि. 452.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 को और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय (स्टोर्नम) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नीतियों को प्रबृत्त होंगे।

(3) पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में स्टम्प 12 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

ये प्रधान लिखित जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे रोकड़ी जिन्होंने उस श्रेणी में 1 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे आग्रहितिक श्रेणी-2 जिन्होंने उग श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे उच्च श्रेणी विधिक सैकर जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और साथ ही जिन्होंने कम से कम 2 वर्ष का भंडार अनुरक्षण का अनुभव है।"

[संख्या प-12018/3/86-पी.वी.एन]
एम. सी. अरोड़ा, डैस्ट्रीक्शन ऑफिसर

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.पि. संख्या 180, दिनांक 14-3-1987 में हरी विकास मंत्रालय के दिनांक 17-2-1987 की अधिसूचना संख्या प-12018/3/86-पी.वी.एन के अंतर्गत प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 452.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development (Amendment) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) In the Schedule to the Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development Recruitment Rules, 1986, in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Head Clerks with 3 years regular service or Cashier with 4 years regular service or Stenographer Grade-II with 5 years regular service or Upper Division Clerks/Checkers with 10 years regular service in the grade with minimum experience of 2 years in store keeping."

[No. A-12018/3/86-PBN]

M. C. ARORA, Desk Officer

Foot Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India, G.S.R. No. 180, dated 14-3-87 vide Ministry of Urban Development Notification No. A-12018/3/86-PBN, dated 17-2-1987.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1990

मा. का. पि. 453.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 (iii) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) कोयला, ऐडोलियम, ग्रामीण विकास और उद्योग और अधिकारिक संरचना आयोग भर्ती नियम, 1979, (iii) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) मंत्रालय, थम और रोजगार, भर्ती नियम, 1979, (iv) योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (बहु-उत्तरीय योजना) भर्ती नियम, 1984 और (v) योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के मिलाए अधिकान्त करते हुए ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार के पर्याय पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. शक्तिपूर्वक नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1990 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संख्या, उमया/उग्नाता वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होंगे जो, इन पर्यायों से उत्पन्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में वितरित है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्द्धसारे और उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्द्धसारे और उन्नें संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म (5) से (14) में विविधत हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पनि या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या
- (ग्र) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने का किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य राजकार को आयु सीमा विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह नियुक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शियिय करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय राजकार की यह राय है कि ऐसे करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखन बदल करके तथा मंच लोक संवाद आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वज्रन, आदेश द्वारा शियिय कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरजणों, आयु सीमा, छूट वर्ग अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय हो या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. स्वनिज-1		पच्चीम*	भाधारण	4500-1500-	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं होंगे।
2. रासायनिक-1	(1990)	केन्द्रीय	5700/-	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिय की जा सकती है।)	
उद्योग		*कार्यभार के सेवा समूह "क"				
3. शिक्षा-1		आधार पर	राजपत्रित			
4. परियोजना आयोजना-1		परिवर्तन				
5. परियोजना योजना-1		किया जा				
6. उपभोक्ता उद्योग-1		सकता है				
7. भौत्योगिक अर्थणाम्ब्र प्रबन्ध-1						
8. समाज कल्याण आर्ओर पोषाहार-1						
9. विद्युत-1						
10. आर्थिक स्लोटों-1						
11. कृषि-1						
12. वैज्ञानिक अनुसंधान-3						
13. यातायात अध्यास्त्र-1						
14. अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार और विकास-1						
15. कार्यक्रम सूचनाकाम संगठन-1						
16. सिचाई-1						
17. कार्यस्थाना-1						
18. पेट्रोलियम-1						
19. आपीय विकास-1						
20. उद्योग और आधिकारिक संरचना शायेजन-1						
21. बहु स्तरीय योजना-1						
22. अम और रोजगार-1						
23. कृषि योजना अध्ययन						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य भी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परवरीका की अवधि, यदि कोई हो।
अहंताएँ और गैरिक अहंताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की दण में लाग होगी या नहीं।

8

9

10

इस अनुसूची के उत्तरात्मक में यथा उल्लिखित

ग्रामः नहीं
गैरिक अहंताएँ: नों

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए^{एक वर्ष।}

भर्ती की पढ़तः भर्ती मीधे होगी या ग्रामति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यथा विभिन्न एवं विभिन्न द्वारा भर्ती जाने वाली विकाश की प्रतिशतता।

प्रोत्साहन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिसमें प्रोत्साहन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अलाकानिक मविदा भी है) प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा।
ट्रिपणी: योजना आयोग के गोरे उपसाहकार जिसमें उस श्रेणी में नियमित नियमित के पास्तात 5 वर्ष नियमित सेवा की है तो वे जिसके पास मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरमध्ये 8 के नीचे विहित अहंताएँ और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा यदि पद पर नियमित के लिए विभागीय उप-मलाहकार का चयन किया जाता है तो उक्त पद प्रोत्साहन द्वारा भर्ती समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अलाकानिक मविदा भी है)
प्रोत्साहन केन्द्रीय नरकार/राज्य मरकारों/मंडल राज्य लोकों/विष्वविद्यालयों मानविक प्रश्न संबंधी गम्यांशों/लोक उपकरणों/स्वास्थ्य गंगाधारों के लिये अधिकारी —

- (क) (1) जो नियमित याधार पर सदृश पद धारण किए जाते हैं; या
 - (2) जिन्होंने 4100-5300 रु. या समनुच्छेद वेतनमात्र वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समनुच्छेद वेतनमात्र वाले पदों पर या 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
 - (घ) जिसके पास स्तरमध्ये 8 के नीचे मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभागीय प्रतिनियुक्ति/सेवा की अवधि भी है, ताकि विभागीय विभागीय अवधि भी है।
- (प्रतिनियुक्ति मविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय नरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से टीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सेवा की अवधि भी है, ताकि विभागीय 5 वर्ष में प्रथिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी सरक्षना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

कैबिनेट पुष्टि के लिए:

समृद्ध 'क' विभागीय प्रोत्साहन समिति:

1. सदस्य मत्तिय, योजना आयोग—अध्यक्ष
2. सदाहकार प्रपर मत्तिय प्रशासन का भारतीय संयुक्त सचिव—सदस्य
3. सदाहकार संयुक्त मत्तिय के स्तर का सबड़ प्रभाग का भारतीय अधिकारी—सदस्य

अयस प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से कि जायगा।

[नं. प-12018/3/88-प्रणा. 1]
एम.एन. वरदगांव, अवधि सचिव

उपायां

[अनुसूची का स्तरमध्ये 3 देखें]

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिक और अन्य अवधियाएँ

(1) संयुक्त सदाहकार (खनिज)

प्रायशक:

- (1) किसी साच्चिया प्राप्त विष्वविद्यालय में भूविज्ञान/अनुप्रसूक्ष्म भूविज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या वर्षत टॉपनियरी/यनिज इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी में लिए गए समनुच्छेद।
- (2) प्रनुसंधारन/विकास/योजना/परियोजनाओं के नियांदन/विनियोजन स्तरों के दौरान प्रोग्रामों विभिन्न कार्यों लोड, प्रैनीट, पोथोगिक, अग्नियोगी, कोयला नियन्त्रण आदि के विभिन्न श्रेणी और प्रगत्यकरण 5, 10 वर्ष के अनुभव

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल को जा भकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नव शिथिल को जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों का पर्याप्त। 12 वर्ष में उपलब्ध होने की भवावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्ति भूविज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या खर्तन इंजीनियर/विनियंज हंड्रीटिंग/धातु कर्म इंजीनियरों में मास्टर डिग्री या व्यवसाय प्रणाली में मास्टर डिग्री।
- (2) दृष्टिंज, इंजिनियर पर आधारित उच्चारों और धातुकर्म उच्चारों का धाराप्रयुक्ति विवेहन, संरक्षण प्रौद्योगिकी, पर्यावरण प्रबंध और नियंत्रण, व्यापार और अवमंत्रनात्मक विकास से संबंधित समस्याओं का ज्ञान।
- (3) स्पृष्टता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।
- (4) आवैद्योगिक अनुज्ञाति के भिन्नों और नीति, विदेशी नियेज, सहयोग आदि की जानकारी।

संयुक्त सलाहकार (रमायन उद्यान)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायन इंजीनियर/प्रौद्योगिकी भें डिग्री या समतुच्छ।
- (2) विकास का रसायन विज्ञान/रसायन इंजीनियरों/प्रौद्योगिकी/उर्वरक में अनुसंधान/डिजाइन या विकास कार्यक्रमों के कार्यनियन/रसायन परियोजनाओं/उर्वरक उद्योगों का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नव शिथिल की जा रहती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संघा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री/रसायन इंजीनियर/व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री।
- (2) आवैद्योगिक अनुज्ञाति भिन्नों/नीति, विदेशी, निवेश और सहयोग आदि यों जानकारी।
- (3) मान्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने और तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

संयुक्त सलाहकार (जिक्र) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरों में डिग्री या समतुच्छ।
- (2) शिक्षा या अध्ययन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/प्रशासन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग प्रविकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संघा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) कलार्थीविज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरों में मास्टर डिग्री।
- (2) जैविक विकास और विकास के अन्य संबंधी जैववैज्ञानिक विज्ञान का अनुभव।
- (3) शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्ट तैयार करने या परियोजना रिपोर्टों/योजना दस्तावेजों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

4. संयुक्त सलाहकार (परियोजना मूल्यांकन) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/संकेतिका अनुसंधान/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरों में डिग्री या समतुच्छ।
- (2) अनुसंधान/डिजाइन/विकास का या परियोजनाओं/जायज़गामों के प्रतिपादित और उनके मूल्यांकन/योकन का या परियोजनाओं के नयन में सलाह देने का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में गंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके संबंधित योजनों हो भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

उपरोक्त :

- (1) सुगम : वस्त्रांविज्ञान विषय में डाक्टरेट की डिप्री या रजिस्ट्रेशन में मास्टर डिप्री।
 (2) पुनर्विवोत्तर/शंखन/देशी परियोजनाओं के चयन का जिम्मे दृढ़त विभेद अंतर्गत हैं अनुभव।

संयुक्त ग्रन्थालय (परिवेश प्रौद्योगिकी)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में एवं शास्त्र/विज्ञान/गणित/सांख्यिकी/गणित अनुसंधान में मास्टर डिप्री या अनुभव।
 (2) अर्थव्यापार/पर्यावरण में अनुसंधान का मार्गदर्शन और संचालन करने का 12 वर्ष का अनुभव या नियन्त्रित विभाग में 12 वर्ष का अनुभव :
 (क) विकास योजनाओं के लिए विवरणीय आर्थिक उपकार।
 (ख) खेत्रीय लक्षणों को निर्धारित करने के लिए बहु लक्षणीय योजना प्रतिमान पक्षति का कार्यान्वयन और संभाला; और
 (ग) राष्ट्रीय विकास योजनाओं की खपत, रोजगार और सान्दर्भ शक्ति की विवेकान्वयन की निर्धारण।

टिप्पणी :

- (1) अहंताग्रन्था सुझहित अध्ययनियों की दण्ड में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
 (2) अनुभव गंदंदीय अहंता (अहंताग्रन्था) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनियों को दण्ड में नव शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक नियन्त्रियों योग्यता के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नगृदायों के अध्ययनियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते तो संभवता नहीं है।

आठवां नियम :

- (1) संसंगत छिपय में डाक्टरेट की डिप्री।
 (2) शूहद मुद्र दृच्छा के काम्प्यूटर प्रौद्योगिकी पर कार्यक्रम का और काम करने का ज्ञान।

संयुक्त सलाहकार (उपभोक्ता व्यवहार)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में मास्टर डिप्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्री या अनुभव।
 (2) किसी एक या अधिक उपभोक्ता दण्डों में विकास परियोजनाओं/सार्वजनिक विभाग या दूसरा योजना कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अहंताग्रन्था सुझहित अध्ययनियों की दण्ड में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
 (2) अनुभव संघ लोक अहंता (अहंताग्रन्था) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों को दण्ड में नव शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक नियन्त्रियों योग्यता के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सभीयों के अध्ययनियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते तो संभवता नहीं है।

दास्तावच :

- (1) विज्ञान में डाक्टर या डिप्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिप्री।
 (2) उपभोक्ता दृच्छा में 'शैक्षिकीय' अनुसंधान विद्यालय/कौशल नीति, विवेशी विनियोजन और महावीर, अनुसंधान और विज्ञान का ज्ञान।
 (3) संभाषण अध्ययन या क्रियानुसार परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी/शारीकी मूल्यांकन का अनुभव।

संयुक्त सलाहकार (प्रौद्योगिकी अर्थशास्त्र/प्रबन्ध)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान/प्रौद्योगिकी/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/संक्षिप्त अनुसंधान/अध्ययन प्रशालन में मास्टर डिप्री या इंजीनियरी में डिप्री या अनुभव।
 (2) शैक्षिकीय अनुसंधान के लिए विवेशी विनियोजन और महावीर, अनुसंधान और विज्ञान का ज्ञान।

टिप्पणी :

- (1) अहंताग्रन्था सुझहित अध्ययनियों की दण्ड में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
 (2) अनुभव संकेती अर्द्धता (अर्द्धताग्रन्था) संघ लोक विवेशी विनियोजन पर अनुसंधान पर अनुभव के लिए अद्यता का अनुभव। नव शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक नियन्त्रियों योग्यता के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नगृदायों के अध्ययनियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आठवां नियम :

- (1) शैक्षिकीय पर्याप्तास्त्र की भासंगत शास्त्र में डाक्टर या डिप्री या इंजीनियरी में मास्टर डिप्री।
 (2) अनुसंधान का गंचालन/संगठन/मार्गदर्शन करने और विभिन्न परियोजना रिपोर्ट पर अनुसंधान पर अनुभव के लिए अद्यता का अनुभव।
 (3) शैक्षिकीय अनुसंधान के लिए विवेशी विनियोजन और 'महावीर, अनुसंधान/अध्ययन अर्थशास्त्र' में विकास विज्ञेषण: विकासर्णीन देशों और आई एम जी और जी ए टीटी, शारीकी ममूलायां, अन्तर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र में मध्यमों की जानकारी।
 (4) तकनीकी शारीकी अध्ययन तथा वित्तीय योजना रिपोर्टों का अनुभव।

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

- (1) किसी मन्त्रिने प्राप्त विषयकियालय से समाज विज्ञान/समाज कार्य/मानव विज्ञान/पोषाहार म सामूहिक उपरोक्त या सम्बुद्ध।
 (2) अनेक नाम/अनेक जना विज्ञान परियोजनाओं समाज कलाण और प्रदर्शन दर्शन कल्याण, जनजाति गतिशाला पोषाहारि के शील में कार्यक्रम के विषयादाता का 10 घण्टे का सम्पादन।

ੴ ਪ੍ਰਾਣ

- (१) अर्हतांग अन्यथा सुधृतिं अभ्यर्थियों की दशा में संघ तोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार शिखित को जा सकती है।
 (२) प्रभुवा संस्कृत अर्थना (अर्हतांग) संघ जाह सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अन्तर्मुचित जातियों और अन्तर्मुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में नव शिखित की जा सकती है (३) जब धर्म के किसी प्रक्रम पर मंथ तोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरथित शिखितों का भर्तव्य के लिए अपेक्षित अन्तर्भव रद्दों वाले उन समकालीयों के अभ्यर्थियों के पवालिं संघर्ष में उपलब्ध होने को संभवता नहीं है।

शास्त्रनीयः

- (1) सुर्यगत शिवय में डॉक्टर की छिप्री।
 - (2) बहु विषय गणना अवैज्ञानिकों में कार्यकर्त्ताओं के संचालन/संगठन/मार्गदर्शन/योजना/निपादन/अंकन का प्रत्यन्धान।
 - (3) गणपात्र विज्ञान/प्रानव विज्ञान/भूमात्र कार्य में प्रकाशित कार्य के प्रमाण के भाष्य ग्रन्थसंस्थान का ग्रन्थभव।

संयुक्त सामाजिक (विद्यालय)

श्री अप्ययक् २

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विषयविचालन से विद्युत इंजीनियरी में उच्ची या समकृत्य।
(ii) अधिक उत्तमादान/परोद्देश, उत्पायोगिता विकास आदि अन्तर्राजात्मक/विकास/योजना के धोरण में निपावन का 12 वर्ष का अनुभय।

ਫਿਲਮ

- अर्हतांग अन्यथा मुक्तिसूचित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के दिवेकान्मार शिखिल की जा सकती है।
 - अन्तभव मंवंशी अर्हता (अर्हसांग) गंध लोक सेवा आयोग के दिवेकान्मार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में नव शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किमी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रोटी है कि उसके लिए प्रारंभिक नियमों को भरने के लिए अपेक्षित अन्तभव रखने वाले उस समदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावेश नहीं है।

वांछनीय

- (1) विद्युत हंजीनियटरी में साइर्स डिप्री।
 - (2) विद्युत उत्पादन के क्षेत्र में दोषहरणीत भौतिक और किनारी प्रोजेक्टा मंडली ममम्याओं की प्रबन्धा जानकारी।
 - (3) मांग के पृष्ठानुभान विवरण और गृह्य निर्धारण में मन्त्रक्षित विद्युत अधिगमन का ज्ञान।
 - (4) तकनीकी आर्थिक मस्तिष्कन, परियोजनाओं के अनकन/वार्षिक प्रम, विन्दुपर्याप्ति प्रोजेक्ट का अनभव।

संय कम्पाहकार (विनाय स्तोत्र)

अवश्यक

- (1) शिल्पी मान्यता प्राप्ति विद्युतशास्त्र/वाणिज्य में स्टॉर डिपोज या मनूष्य।
 (2) आधिक विषयावधि और अनुसंदेश में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्षका आधिक विकास के लिए शिल्पी के संग्रहण कराधान के लिए राज्य संस्कृति यादि के पति निर्देश में दीवानासीन वित्तीय नियम के विकास करने का अनुभव भी है।

Facility

- अर्हतापां अन्यथा सुप्रसिद्धि को दण में गंध लोक मेथा आयोग के विवेकानन्द सार शिखिल को जा सकती है।
 - अनन्त भव संबंधी अर्हता (अर्हतापां) संघ नीक सेवा आयोग के विवेकानन्द सार अनुसूचित अनज्ञातियों के अभ्यर्थियों की दण में तब जियिल की जा सकती है (है) जब चयन के फिर्मा प्रक्रम पर भव लोक मेथा आयोग को यह रथ है कि उनके लिए सार शिखिल रिक्तियों को भरने के लिए सुरक्षित अनन्त भव रथाने वाले उन समवायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं।

३०८ वोग

- (1) अर्थशास्त्र/बाणिज्य में डाक्टर की डिप्यो।
 (2) कैनोपी/उद्यग बैंक तंत्रमा कारने का अन्तर्भुक्ति व्यवस्था आनकाशी या कानौधान, सत्रीकरण/रंजोबाजार संस्थागत विन नीमि का अन्तर्भुक्ति

संयुक्त सलौहकार कमिटी

萬葉卷一

- (i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षकिचालय में कृषि में भास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(ii) कृषि के क्षेत्र में पश्चिमजात्रों के अन्तर्मंडान/विकास/योजना/कार्यालयन का 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम कृषि उत्पादन में 3 वर्ष का विद्या/सारणीयिकाता में स्तर पर तोत्र वर्ष का ध्येय अनुभव थो।

三

- (i) कृपि में डाक्टर छिप्री।
 - (ii) कृपि विभास के रिशिन पहनुओं का और/या थोड़ विस्तार सेया का विशिष्ट अनुभव।
 - (iii) कृपि विकास/विस्तार स्थीरों के मत्याकन/परियोजनओं को ग्रंथकर का प्रतभव।

- टिप्पणी :** 1. अहंताएँ अन्यथा सुश्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।
 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12. संयुक्त सलाहकार (वैज्ञानिक अनुसंधान)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या इंजीनियरी में डिप्लोमा या भवतुल्य।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के ध्येय में अनुसंधान/टिक्सिलकास का या अनुसंधान और विकास कार्यक्रमों/प्रियोजनाओं के लिए निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

- टिप्पणी :** 1. अहंताएँ अन्यथा सुश्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।
 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) विज्ञान के किसी भी ध्येय में डाक्टरेटीड डिप्लोमा या इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा।
- (ii) यदुविधा ध्येयों में या संस्थात्व ध्येयों/विज्ञान और प्रौद्योगिकी के लिए उपरते ध्येयों में अनुसंधान/प्रयोजन/प्रोजेक्ट/प्रोजेक्ट/प्रोजेक्ट/प्रोजेक्ट के अनुभव।
- (iii) वैज्ञानिक और प्रौद्योगिक की सूचनाओं का संग्रहण, विश्लेषण और प्रस्तुत का अनुभव।

13. संयुक्त रालाहकार (परिवहन अर्थशास्त्र)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र/विज्ञय/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिप्लोमा या भवतुल्य।
- (ii) परिवहन के ध्येय में अनुसंधान/विज्ञय/व्योजना/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

- टिप्पणी :** 1. अहंताएँ अन्यथा सुश्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।

- टिप्पणी :** 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) इंजीनियरिंग में मास्टर डिप्लोमा/स्नातकोत्तर डिप्लोमा/विज्ञय/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिप्लोमा या भवतुल्य।
- (ii) सड़कपरिवहन/पोखर परिवहन/परिवहन व्योजना का अनुभव।
- (iii) यात्रायात इंजिनियर बनाने/प्रोजेक्ट करने/अनुसंधान करने, परिवहन, लागत-साधन विनियोजन आदि का अनुभव जो वर्तावानों में प्रभावित हो।

14. संयुक्त सलाहकार (अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार और विकास)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र/विज्ञय/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिप्लोमा या भवतुल्य।
- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार के ध्येय में अनुसंधान/विज्ञय/व्योजना/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

- टिप्पणी :** 1. अहंताएँ अन्यथा सुश्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।

- टिप्पणी :** 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) सुविधाएँ ध्येय में डाक्टरेटीड डिप्लोमा।
- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार प्रबन्ध, यात्रायात विनियोजन आदि के संबंध में कार्यवाही करने का अनुभव।
- (iii) अनुसंधान रिपोर्टों/प्रियोजना रिपोर्टों आदि को तैयार करने का अनुभव।

15. संयुक्त सलाहकार (कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/विज्ञय/सार्विकी/संविधान अनुसंधान/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिप्लोमा या भवतुल्य।
- (ii) अनुसंधान/विकास/व्योजना/निष्पादन/मूल्यांकन/मानोटर करने का 12 वर्ष का अनुभव।
- (iii) विनियोजना/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/व्योजना/निष्पादन/मूल्यांकन/मानोटर करने का 12 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) सर्वधिन क्षेत्र में डाकटर की छिपी।
- (ii) आधुनिक अनुसंधान किया विज्ञान, संरक्षण पद्धति, नमूना तकनीक, अर्थमिति प्रतिभान के प्रयोग लागत-नाभ विश्लेषण आदि के लागू करने का ज्ञान/या अनुभव।
- (iii) अनुसंधान के आयोजना/संचालन/मार्ग वर्णन, अनुसंधान रिपोर्टों आदि लिखने का अनुभव जैसा प्रकाशनों से प्रमाणित होता है।

टिप्पण : 1. अहंताएं अन्यथा मुश्किल अध्ययितों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहंताएं (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की वश में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

16. संयुक्त सलाहकार (सिंचाई)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिंचिल इंजीनियरी में छिपी या समतुल्य।
- (ii) भित्ताई के क्षेत्र में उसके सभी विविध पहलुओं जैसे नदा घाटों परियोजना, जल संसाधन विकास, कमान क्षेत्र विकास, जल विकास, बाढ़ नियंत्रण आदि में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना/नियादन/प्रशासन, 12 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) सिंचिल/जल वैज्ञानिक/जल संसाधन इंजीनियर/जल डिजाइन में मास्टर छिपी।
- (ii) आलोचनात्मक समीक्षा/रिपोर्ट अंकन, अनुसंधान रिपोर्टों आदि को तैयार करने का अनुभव जैसा प्रकाशनों से प्रमाणित होता है।

टिप्पण : 1. अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययितों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

17. संयुक्त सलाहकार (कोयला)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान ऊर्जा अध्ययन में मास्टर छिपी या खनन इंजीनियरी में छिपी या समतुल्य।
- (ii) कोयला या लिमाइट या दोनों के क्षेत्र में अनुसंधान/विभास/योजना/परियोजनाओं/कार्बोक्रोमों के नियादन में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंताएं अन्यथा मुश्किल अध्ययितों की दशा में संघ स्कोर सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ स्कोर सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में शिखिल की जा सकती है (है) जहाँ चयन के किसी प्रक्रम पर संघ स्कोर सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के प्रयोगित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू विज्ञान ऊर्जा अध्ययन में डाकटर छिपी या खनन इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा।
- (ii) कोयला और लिमाइट सेक्टर के लिए खोज, दोहर, उत्पयोजन, संरक्षण, पर्यावरणीय पहलुओं, औजाओं/कोयला-अवसरणना अनुसंधान और विकास पूर्णिमान पद्धतियों से सम्बन्धित समस्याओं का ज्ञान।
- (iii) संसाधन अध्ययन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी/आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

18. संयुक्त सलाहकार (पेट्रोलियम)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी (पेट्रोलियम सहित) रसायन इंजीनियरी में छिपी या भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू विज्ञान में मास्टर छिपी या समतुल्य।
- (ii) पेट्रोलियम उद्योग में पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी के डिजाइन/विकास का या हाइड्रोकार्बन खोज कार्यान्वयन/उत्पादन/परिष्कारण कार्यक्रम से सम्बन्धित पर्याप्त ज्ञानों के अनुसंधान/योजना/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययितों की दशा में संघ स्कोर सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ स्कोर सेवा आयोग/संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जहाँ चयन के किसी प्रक्रम पर संघ स्कोर सेवा आयोग/संक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) रसायन/प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी पेट्रोलियम सहित/रसायन इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा या भू विज्ञान अनुप्रयुक्त भू विज्ञान में डाकटर की छिपी।
- (ii) संसाधन अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने और / या तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।
- (iii) उत्पादों की मांग के पुर्णानुमान के सम्बन्ध में पेट्रोलियम अर्थशास्त्र, परिष्कारणीय उत्पादों की वृद्धि करने, निरामण और मूल्य निर्वाचन प्रणाली का ज्ञान।

19. संयुक्त सत्राहकार (ग्रामीण विकास)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/दिग्ज्ञ/सांखिकी की या समाज विज्ञान की किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(ii) ग्रामीण विकास परियोजनाओं/कार्यक्रम के अनुसंधान/अंकन/योजना/निपादन का 12 वर्ष का अनुभव ।

बांछनीय :

- (i) संवंधित क्षेत्र में डॉक्टर की डिग्री ।
(ii) ग्रामीण विकास के परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/अध्योग्यन/मार्गदर्शन/योजना/निपादन/अंकन का अनुभव ।
(iii) ग्रामीण विकास का अनुसंधान अनुभव जो प्रकाशित कृतियों से प्रमाणित होता हो ।

टिप्पण :

- (1) अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकनुसार शिथिल की जा सकती है ।
(2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों आर अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

20. संयुक्त सत्राहकार (उचोग और अत्तसंरचना योजना)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांखिकी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ।
(ii) आद्योगिकी और अनुसंधान के परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संकलनों के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/अंकन/निपादन का 12 वर्ष का अनुभव ।

बांछनीय :

- (i) विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांखिकी में डॉक्टर की डिग्री या प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
(ii) देश में धारु विनियोगों, रसायनों, विद्युत और परिवहन के परिवर्तनशील मांग और पूर्ति के ढांचे वा बृहद अवलोकन ।
(iii) आद्योगिक और अनुसंधान योजना के लिए संकलन/योजना या दीर्घकालीन योजना का ज्ञान ।

21. संयुक्त सत्राहकार (बहुस्तरीय योजना)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/सांखिकी/संकिय/अनुसंधान भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(2) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना में किसी उत्तरदायी हैसियत का 10 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रादेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजना तभाने और उसके अलोचनात्मक जांच करने, मार्गदर्शक भिड़ांत तैयार करने, नीति विवलेशण करने और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का । अनुभव ।
(3) बहुस्तरीय, प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना से सञ्चाल अनुसंधान करने और उसमा मार्गदर्शन करने की योग्यता जो संवंधित डूरी से प्रमाणित हो ।

टिप्पण 1 अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विक्रम में डॉक्टरेट की डिग्री या समतुल्य ।
(2) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में अपेक्षित अनुभव जो प्रकाशित कृति से प्रमाणित हो ।

22. संयुक्त सत्राहकार (श्रम और रोजगार)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान की किसी भी शाखा में या सांखिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(2) श्रम और रोजगार के क्षेत्र में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना/मूल्यांकन का 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय :

- (1) संवंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री ।
(2) रोजगार कार्यक्रमों के क्षेत्र सर्वेक्षणों का आयोजन करने का या उनके मानीटर करने से संवंधित सांखिकी/अर्थसमिति/आंकड़ों के संग्रहण/विश्लेषण/निवर्चन का अनुभव ।

23. मंत्रिकां सचाहकार (दृष्टि योजना अध्यक्ष)

अ. वर्षदण्डः

- (1) किसी मन्त्री मन्त्रते प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र (स्नाइकिंग की सहित) या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्री वा भवतुल्य।
 (2) अनुसंधान/विकास/... जैसा में 12 वर्ष का अनुशूलन जिम्मेदारी से कम से कम 7 वर्ष का कृषि योजना वा अनुभव होना चाहिए।

टिप्पणी-1. अहंतानि अन्यथा सुप्रहित अध्ययित्वों की दशा में संघ लोक सेवा अधिकारी के विवेकानन्दर शिखिल की जा सकती है।

2. अनुशूलन मन्त्री अहंतानि (अहंतानि) मव लोक सेवा अधिकारी के विवेकानन्दर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अध्ययित्वों का दशा में नियमित की जा सकती है (है) जब चयन के लिए प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अधिकारी की यह राशि है कि उनके अनुचित विकासीयों को भरने के लिए अवैधित अनुशूलन रखने वाले उन समुदायों के अध्ययित्वों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

कौठनीय

- (1) किसी मन्त्री मन्त्रते प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या कृषि अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट की डिप्री या भवतुल्य।
 (2) पंचवर्षीय और वर्षिक योजना बनाने की प्रक्रियाओं, संस्कृतीय/परियोजनाओं की संभावना, संवीक्षा और मनीटर ग्राह सूल्याकान करने का जाति।
 (3) कृषि को उन्नत बनाने, योजना समन्वयन और अनुसंधान विशेषज्ञ अ.दि के नैवार कि, ज.ने के बारे में नेतृत्वों निर्वाचन का अनुभव।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th March, 1990

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (i) Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, (ii) Planning Commission (Joint Adviser) Coal, Petroleum; Rural Development and Industries and Infrastructure Planning Recruitment Rules, 1979, (iii) Planning Commission (Joint Adviser-Communications, Labour and Employment) Recruitment Rules, 1979, (iv) Planning Commission Joint Adviser (Multi-level Planning Recruitment Rules, 1984, and (v) Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Adviser in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1990.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post

Joint Adviser—

- (1) Minerals—1
- (2) Chemical Industries—1
- (3) Education—1
- (4) Project Appraisal—1
- (5) Perspective Planning—1
- (6) Consumer Industries—1
- (7) Industrial Economics/Management—1
- (8) Social Welfare and Nutrition—1
- (9) Power—1
- (10) Financial Resources—1
- (11) Agriculture—1
- (12) Scientific Research—3

- (13) Transport Economics—1
- (14) International Trade and Development—1
- (15) Programme Evaluation Organisation—1
- (16) Irrigation—1
- (17) Coal—1
- (18) Petroleum—1
- (19) Rural Development—1
- (20) Industries and Infrastructure Planning—1
- (21) Multi-level Planning—1
- (22) Labour and Employment—1
- (23) Agricultural Planning Studies—1

2. Number of Posts:	Twenty Five* (1990)
3. Classification:	General Central Service , Group 'A', Gazetted
4. Scale of pay:	Rs. 4500-150-5700
5. Whether selection post or non-selection post:	Not applicable
6. Age limit for direct recruits:	<p>Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	As mentioned in the Annexure to this Schedule.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	<p>Age—No Educational Qualifications —Yes</p>
10. Period of probation, if any	One year for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	By deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Autonomous Organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note:

Deputy Advisers of the Planning Commission with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, will also be considered. If a departmental Deputy Adviser is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

For Confirmation only:

Group 'A' Departmental Promotion Committee

1. Member-Secretary/Secretary, Planning Commission—Chairman

2. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary incharge of Administration—Member

3. Officer incharge of the Division concerned of the level of Adviser/Joint Secretary – Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A. 12018/3/88-Adm. 1]

M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

ANNEXURE

(See Column 8 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for direct recruits.

1. JOINT ADVISER (MINERALS) :

Essential.—

(i) Master's degree in Geology|Applied Geology or Degree in Mining Engineering|Mineral Engineering|Metallurgical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience in research|development|planning|execution of projects|programmes in the exploitation and utilisation of mineral resources covering ferrous, non-ferrous, industrial minerals, coal, lignite, manufacture and processing of metals etc.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any

stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Geology|Applied Geology or Master's degree in Mining Engineering|Mineral Engineering|Metallurgical Engineering or Master's degree in Business Administration.
- (ii) Knowledge of problems related to exploitation, conservation technology, environment management and control, trade and infrastructure development as applied to minerals, mineral-based industries and metallurgical industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iv) Familiarity with principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment, collaboration etc.

2. JOINT ADVISER (CHEMICAL INDUSTRIES) :

Essential :

- (i) Master's degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Design|Development in Chemistry|Chemical Engineering|Technology|Fertiliser or in planning|implementation of development programmes|projects in chemical|fertiliser industry.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Chemistry/Master's degree in Chemical Engineering|Business Administration.
- (ii) Familiarity with principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and Collaboration etc.
- (iii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

3. JOINT ADVISER (EDUCATION) :

ESSENTIAL :—

- (i) Master's degree in Arts|Science|Commerce|Education or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Development|Planning|Administration in the field of education or in teaching.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Arts|Science|Commerce|Education or Master's Degree in Engineering.
- (ii) Knowledge|Awareness of or experience in dealing with problems of educational development and its interface with other sectors of development like health, social welfare, industry, agriculture etc.
- (iii) Experience in preparation of project reports or in techno-economic evaluation of project reports plan documents in the field of education.

4. JOINT ADVISER (PROJECT APPRAISAL) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science|Economics|Mathematics|Statistics|Operations Research|Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Design|Development or in the formulation of projects|programmes and their evaluation|appraisal or in the advice on choice of projects.

Note. 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant Arts|Science subject or Master's Degree in Engineering.
- (ii) Experience of review|appraisal|choice of projects involving large investments.

5. JOINT ADVISER (PERSPECTIVE PLANNING) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics|Commerce|Mathematics|Statistics|Operations Research of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of guiding and conducting research in Economics|Econometrics or 12 years' experience in;
 - (a) Macro-Economic framework for development plans;
 - (b) Implementation and handling of multisectoral plan model Systems for fixation of sectoral targets; and
 - (c) Assessment of Consumption, employment and manpower implications of National Development Plans.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Knowledge of programming and working on large main frame computer systems.

6. JOINT ADVISER (CONSUMER INDUSTRIES) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science or degree in Engineering, Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development or in planning/implementation of development projects/programmes in one or more of the consumer industries.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Science or Master's degree in Engineering/Technology.
- (ii) Knowledge of principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, research and development in consumer industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

7. JOINT ADVISER (INDUSTRIAL ECONOMICS/MANAGEMENT) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science/Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Industrial Economics/Management covering techno-economic appraisal of large projects, their techno-economic analysis covering demand, supply, pricing, growth etc., monitoring and evaluation of such projects, developing system models for the same.

Note (1).—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note (2).—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant branch of Industrial Economic, or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding research and preparation of research papers on detailed project reports.
- (iii) Familiarity with principles and policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, developments in international economics, specially relating to developing countries and matters, such as IMF & GATT, Economic Communities, International Trade etc.
- (iv) Experience of techno-economic studies or detailed project reports.

8. JOINT ADVISER (SOCIAL WELFARE AND NUTRITION) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Sociology/Social Work/Social Anthropology/Nutrition from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/programmes in the field of social welfare, backward classes welfare, tribal development, applied nutrition etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning execution/appraisal of projects/programmes in multi-disciplinary areas.
- (iii) Research experience with evidence of published work in sociology/anthropology/social work.

9. JOINT ADVISER (POWER) :

Essential :—

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Development/Planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Electrical Engineering.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Knowledge of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports.

10. JOINT ADVISER (FINANCIAL RESOURCES) .

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Economic Analysis and Research including 3 years experience of evolving fiscal policies with reference to resources mobilisation for economic development, taxation, Centre-State relations etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Doctorate degree in Economic/Commerce
- (ii) Experience of/familiarity with preparation of Central/State budget or experience of formulation of taxation/Capital market/institutional finance policies.

11. JOINT ADVISER (AGRICULTURE):

Essential :—

- (i) Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/implementation of projects in the field of agriculture, out of which a minimum of 3 years of field experience, at District/Division/Project level in agricultural Production.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Doctorate degree in Agriculture.
- (ii) Varied experience in different aspects of agricultural development and/or field extension service.
- (iii) Experience of evaluation/appraisal of projects/schemes in Agricultural development/extension.

12. JOINT ADVISER (SCIENTIFIC RESEARCH) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experienced in research/design/development programmes/projects in the field of science and technology.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—the qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in any area of Science or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning research in multi-disciplinary areas or in frontier areas/newly emerging areas in science and technology.
- (iii) Experience of collection, analysis and dissemination of scientific and technological information.

13. JOINT ADVISER (TRANSPORT ECONOMICS) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration or Degree in Civil/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of research/development/planning/execution in the field of transportation.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Master's degree in Engineering/post Graduate degree/diploma in Transport Economics/Econometrics.
- (ii) Experience in transportation planning in relation to roads/railways/shipping/ports etc.
- (iii) Experience of designing/organising/conducting research in traffic transportation survey, cost-benefit analysis etc. as evidenced by publications.

14. JOINT ADVISER (INTERNATIONAL TRADE AND DEVELOPMENT) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/Planning/execution in the field of international trade.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) Experience of dealing with international trade Management, tariff regulations etc.
- (iii) Experience in preparation of research reports, project reports etc.

15. JOINT ADVISER (PROGRAMME EVALUATION ORGANISATION):

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Statistics/Operations Research|Business Administration of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution|evaluation|monitoring of projects/programmes.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Knowledge of/or experience in modern research methodology, survey method, sampling techniques, use of econometric models, application of cost-benefit analysis etc.
- (iii) Experience of organising/conducting/guiding research writing research reports etc, as evidenced by publications.

16. JOINT ADVISER (IRRIGATION):

Essential:—

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development/planning|execution|Administration in the field of irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, flood control etc.

Note:—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note :—2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Pub-

lic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports etc, as evidenced by publications.

17. JOINT ADVISER (COAL):—

Essential :—

- (i) Master's degree in Geology|Applied Geology|Energy Studies or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning|execution of projects|programmes in the field of coal or lignite or both.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Geology|Applied Geology|Energy Studies or Master's degree in Mining Engineering.
- (ii) Knowledge of problems related to exploration, exploitation, utilisation, conservation, environmental aspects, technology, infrastructure, research and development, forecasting methods for coal and lignite sector.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies|detailed project reports.

18. JOINT ADVISER (PETROLEUM):

Essential :—

- (i) Degree in Chemical Technology|Petroleum Technology|Oil Technology (with Petroleum)|Chemical Engineering or Master's degree in Geology|Applied Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in designing/development in Petroleum technology or in research|planning|implementation of hydrocarbons exploration|production|refining programmes or in related projects in Petroleum industry.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the

requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's degree in Chemical Technology|Petroleum Technology/Oil Technology (with Petroleum)/Chemical Engineering or Doctorate degree in Geology/Applied Geology.
- (ii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iii) Knowledge of petroleum economic in relation to forecast of demand of products, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing systems.

19. JOINT ADVISER (RURAL DEVELOPMENT) :—

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics|Commerce Statistics or any branch of social Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research|appraisal|planning|execution of rural development projects|programmes.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Experience of conducting|organising|guiding|planning|execution|appraisal of projects|programmes in rural development.
- (iii) Research experience with evidence of published works in rural development.

20. JOINT ADVISER (INDUSTRIES & INFRASTRUCTURE PLANNING) :—

Essential :—

- (i) Master's degree in Science/Economics/Statistics or Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research|appraisal execution of development projects/Programmes in the field of industrial and infrastructural planning, material and commodity balances.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Science/Economics/Statistics or Master's degree in Technology/Engineering.

- (i) Broad overview of changing structure of supply and demand of metals, manufactures, chemicals, power and transport in the country.
- (ii) Knowledge of planning concepts and/or experience of long-term planning for industrial and infrastructure planning.

21. JOINT ADVISER (MULTI-LEVEL PLANNING) .

Essential :—

- (i) Master's degree in Economic|Commerce|Mathematics|Statistics|Operations Research|Geography from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in a responsible capacity in Multi-Level|Regional|Area Planning including experience in the formulation as well as critical examination of plans at regional and local levels, preparation of guidelines, policy analysis and organisation of training programmes.
- (iii) Ability to undertake and guide research relating to multi-level|regional|area planning as evidenced from published work.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject of a recognised University or equivalent.
- (ii) Requisite experience with evidence of published work in the field of multi-level|regional|area planning.

22. JOINT ADVISER (LABOUR AND EMPLOYMENT) :—

Essential :—

- (i) Master's degree in any branch of Social Science or Statistics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research|development|Planning|evaluation of projects|programmes in the field of labour and employment.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Experience of organising field surveys or collection, analysis and interpretation of statistical/econometric data relating to or in monitoring employment programmes.
- (iii) Research experience with evidence of published work in the labour and employment or related areas.

23. JOINT ADVISER (AGRICULTURAL PLANNING STUDIES) :

Essential :—

- (i) Master's Degree in Economics (with Statistics) or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research|development|Planning of which at least 7 years should be in agricultural planning.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Economics or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of procedures regarding formulation of Five Year and Annual Plans, Scrutiny of Schemes| projects and monitoring and evaluation.
- (iii) Experience of formulation of policies in regard to agriculture growth, plan coordination and preparation of research reports etc.

अस अद्वालय

वार्षिक ग्रन्थालय मंत्रीपरिदेशालय

धनबाद, 2 जुलाई, 1990

मा. का. नि. 454.—ओप्रला खात विनियम, 1957 के विनियम 2 के था (23) एवं विनियम 173 के बड़ (ए) के अनुपालन के लिए में सुख्ख खात निरीक्षक एकदृष्टा विभाग सारणी के स्तरम् (2) में विनियमित पर्याप्त वारा विनियमित उत्तर सारणी के स्तरम् (1) में विनियमित विस्तोरक योग्यता स्वार्थी गैरी कोयला खाती सीमों के नीचे से, उपर से या पार्ख से कटाई के पश्चात अनुदात विस्तोरक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उत्तर अनुज्ञा के लिए उत्तर सारणी के स्तरम् (3) में यथानियिक अनुज्ञेय व्यक्तिमत्तम भर्ण भी अधिसूचित करते।

गारणी

विस्तोरक का नाम	फर्म का नाम	किपी एक शाठ हाथ में अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार
1	2	3
नोबल कोल-3	मे. नोबल एक्सप्लोकेशन लिमिटेड, 596/2, गिरिपेठ, नागपूर-440010	1000 ग्राम

[मा. 14(26) 87-सामान्य/4608]
क. पाल, मुख्य खात निरीक्षक

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 2nd July, 1990

G.S.R.454.—In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and Clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below, manufactured by the firm specified in Column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, over-cut or side-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge as specified in column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shothole
NOBLE COAL-3	M/s. Noble Explochem Ltd., 596/2, Giripeth, Nagpur, 440010	1000 gms.

[No. 14(26) 87—Genl/4608]
K. PAUL, Chief Inspector of Mines.